

Relación del Av. Veronasa

El sábado 17 se inauguró la IIIª Semana Interamericana con un/ este en Lima. En él se leyó el Reglamento de la Semana, preparado por el Comité del Perú.

Al día siguiente todos los participantes partieron para Chibote, alrededor de 100 delegados. Los acompañaba Mons. Larrain, Asesor del Secretariado Interamericano y tres Obispos más. Mons. Larrain, al constituirse el Secretariado Interamericano en las dos Semanas anteriores, fué nombrado como Asesor por el Card. Pizzardo. Si este Secretariado constituido en Chile, en realidad no ha funcionado, en parte se debe a que fué el Arzobispo anterior Mons. Malinas, quien nombró personas de su confianza; al hacerse cargo el Arzobispo de Santiago Mons. Cámara (que no tiene nada que ver con Mons. Cámara de Río de Janeiro), permanecieron las mismas personas, pero faltó la cooperación entre ellas.

La actitud de Mons. Larrain durante toda la Semana fué muy prudente, limitándose a dejar trabajar. Solamente cuando se le pidió que hablara pronunció discursos sintetizando lo tratado y dando ideas muy importantes.

En este Congreso no hubo un Presidente: su tono fué sumamente democrático. Existía una Comisión de Gobierno peruana, que impuso su sistema de trabajo y no fué posible hacerlo cambiar. Antes de la Semana esta Comisión había dividido a todos los delegados en diez comisiones, para que cada una de ellas estudiase los cinco temas señalados en el programa de la Semana. Esta división trajo inconvenientes, pero no puede dejarse de ver también sus ventajas: se deseaba que todas las comisiones estudiaran la situación actual de América. Con este sistema el estudio y las conclusiones se repetían. El único criterio al dividir estas comisiones fué el de constituir grupos geográficos diversos, sin criterio de especialización.

El Av. Veronasa habló antes de comenzar el estudio de las diversas Comisiones. Así se evitaba que su palabra se tomase como un juicio de los temas tratados. Su discurso fué muy bien acogido (aplausos, etc.) y sirvió para que las opiniones convergieran, y fué verdaderamente la introducción a la Semana. De inmediato se lo pidieron para multiplicarlo.

El trabajo de la Semana se desarrolló de la siguiente forma:

A la mañana, después de la misa y el desayuno, cada una de las diez comisiones se reunía en y se trabajaba hasta medio día.

A la tarde, de cuatro a seis, se preparaban las conclusiones y a las seis se leían para la discusión.

Observaciones:

- el método fué muy democrático
- la Comisión Peruana quería que se dedicase la mayor parte del tiempo a hacer un profundo examen de conciencia de la situación real y esto se obtuvo. Se trabajó seriamente; antes de la Semana algunas juntas nacionales habían preparado alguna documentación, como resultado del estudio previo hecho por la A.C.. El resultado a que se llegó y las conclusiones fueron sinceras y crudas; algunas veces demasiado pesimistas.

- la calidad de los dirigentes es excelente, no hay ninguna figura de leader, pero se puede decir que se cuenta con una media óptima.
 - también asistieron representantes de la A.C. de todo el Continente, menos del Ecuador, Brasil, país tan extenso como todo el resto de Sudamérica, sólo estuvo representado por una señorita muy inteligente y capaz, pero hubiera sido de desear que asistiera una delegación más numerosa y algún sacerdote.
- En la mayoría de los casos estaba presente el presidente de la Junta nacional. Los cuatro Obispos que participaron fueron: el auxiliar de Rosario (Argentina), el auxiliar de La Paz (Bolivia) un Obispo de Canadá y Mons. Larrain. De Colombia sólo estaba presente el P. J. Segura director de la A.C. que se está reorganizando. Se destacaron los representantes del Uruguay, encabezados por Horacio Terra Molina, México con su nuevo Presidente; Argentina con Arrighi y la Uta. San Martín.
- Resultado: llegarán los documentos conclusiones.

Se tomaron las siguientes resoluciones:

- a) trabajar por el fomento de las vocaciones sacerdotales
- b) empeñarse en la formación de dirigentes (fué rechazada la idea de escuela interamericana para la formación de dirigentes)
- c) cooperación con otras obras de apostolado (más apertura de la A.C.)
- d) cooperación internacional

Es necesario señalar que se ha enfrentado el cuadro de la realidad: partiendo de un punto negativo se ha llegado al optimismo; la característica ha sido una gran sinceridad, hasta la crueldad.

Además de los cinco temas centrales se realizaron carrefours sobre el apostolado, el cine, los estudiantes, la colaboración internacional, etc.

De la Semana se ha partido con la firme intención de ampliar la colaboración con las otras obras de apostolado y los cuadros de la misma A. C. - El V. Episcopado debe determinar esta colaboración.

El resultado del estudio realizado, deberá ser presentado a la Jerarquía porque son temas de valor pastoral. Mons. Larrain preparará este documento para que cada delegación lo presente a la Jerarquía de su propio país.

La Semana reunió a los núcleos más representativos y vitales del apostolado de los laicos en América.

Resumiendo el juicio

- a) existe allí una fe sólida jamás desviada por herejías o corrientes heterodoxas. (Ahora en el Brasil hay una corriente espiritista que se presenta como conciliable con el catolicismo, forma patológica de super-religión)
 - b) el protestantismo prende a donde no llega el clero, cuando éste llegase vuelcan nuevamente a la Iglesia. Este retorno trae algo bueno que han dado los protestantes: una vida más austera (menos coca y alcohol), más amor a la Biblia.
- América Latina es salvada de la conquista protestante por el gran

amor a la Virgen profundamente arraigado por los primeros missioneros.

- Hay en América

- a) un claro sentido del pecado
- b) una fuerte moral de principios (no siempre aplicada a la vida)
- c) un fresco impulso apostólico de pueblo joven
- d) profundo sentido de romanidad y de amor al Papa
- e) la ventaja de un idioma común.

- notas negativas

- a) superficialidad religiosa que no corresponde a la fe sólida.
- b) condiciones sub-humanas de gran parte de la población, especialmente respecto a la vivienda, a la falta de higiene, de cultura y de sociabilidad.
- c) distancias enormes y dificultades geográficas para salvarlas
- d) la característica de los dirigentes es que están dotados más de gran espiritualidad y inteligencia que de espíritu de organización y de constancia metódica.