

COPIA

Medellín, 3 de Octubre de 1963

Señores  
Secretaría Coordinadora Nacional  
Equipos Universitarios de Colombia  
La Ciudad.

-----

Apreciados amigos y hermanos:

Hace unos días recibimos por intermedio del P. Néstor Giraldo y de Jorge Luis el encargo que Ustedes nos hicieron de elaborar algunas líneas que pudieran servir como base sobre la que Ustedes pudieran discutir las ideas que luego presentarán al Equipo Nacional como Plan Nacional de los Equipos para 1964, Plan que deberá ser estudiado y acordado por el próximo Encuentro Nacional de Dirigentes. En realidad que lo que encontrarán en esta carta no es ni mucho menos un material lo suficientemente elaborado y ordenado como para que pueda servir como plan para Equipos; no es más que el fruto de las conversaciones tenidas acerca del tema durante los escasos momentos en que coinciden nuestros ratos libres durante estos días de nuestro internaco. Es cierto que muchas de las ideas habían sido objeto de nuestra preocupación desde hace algún tiempo, otras han nacido durante nuestras recientes conversaciones.

Los puntos siguientes no los enumeraremos según su orden de importancia, pero sí con la mayor sinceridad posible.

1.- ASESORIA ECLESIASTICA.-

Es evidente que desde que el P. Néstor aceptó el cargo para el que fue designado en el Secretariado latinoamericano de Pax, si bien no ha tenido menos buena voluntad, si ha tenido menos tiempo para dedicarle a la atención de la asesoría nacional; nuestra opinión es que ha dedicado la mayor parte de su tiempo a su labor internacional y a la atención de las necesidades de los Equipos en Medellín.

Por otro lado podemos ver que en diferentes ciudades se han vinculado de una manera especial y por voluntad de la V. Jerarquía, a la asesoría de Equipos, v.gr. Cartagena, Cali, Bucaramanga, Popayán, Medellín, etc.

Como seguimos creyendo que aun cuando nuestro movimiento es de laicos, no se podrá construir sólidamente sino teniendo como base un buen e-

quipo de asesores a escala nacional, y de verdad que han sido pocos los contactos comunes de todos los asesores del país para estudiar detenidamente la realidad universitaria nacional, el estado y posibilidades de los Equipos, la pastoral que se debe seguir en la Universidad y la atención al movimiento; consideramos que hace falta una mejor coordinación, formación y promoción de asesores que actúen en común y con una "línea básica" compartida y vivida por todos.

Para esta labor de promoción y coordinación de asesores se hace necesaria la presencia de una cabeza dedicada de una manera especial a ello, una persona que tenga suficiente experiencia y conocimientos de los fundamentos y posibilidades del movimiento, y que además sea acatada por los demás asesores.

Por ello creemos que:

a) son necesarias al menos dos reuniones nacionales de asesores en el año venidero, que sean lo mejor preparadas y llevadas a cabo, y en las que se haga un serio estudio del movimiento de Equipos, de sus fundamentos, técnicas, estado actual, campo en que actúa etc.

b) Sería muy conveniente tanto para Equipos como para Pax - que el P. Néstor se fuera desvinculando progresiva y prudentemente de la asesoría de Equipos. Esto porque creemos que es un hecho consumado el compromiso adquirido por él con el campo internacional, compromiso que habrá de perdurar por años si no queremos que una obra comenzada después de tantos trabajos y ensayos y que apenas si empieza a dar sus primeros pasos serios vaya a perderse.

Creemos que entrenando en un futuro próximo a los nuevos asesores de Equipos de Medellín, el P. Néstor puede desvincularse mucho de este campo durante el año entrante y que su labor local se podría centrar en la dirección del equipo de asesores. Esto le daría más tiempo para la atención del campo nacional en el cual hace una falta enorme su trabajo y en el que se aprecian posibilidades muy concretas que puedan asegurar un buen éxito. Esta tarea lleva a cabo de una manera continuada y muy bien pensada le daría a Equipos un grupo de asesores lo suficientemente maduro como para poder mirar al futuro con una visión más optimista.

De su desvinculación de la asesoría nacional creemos que quien hablará será el tiempo, y que no es un problema para plantear en las actuales circunstancias del movimiento.

c) sería muy importante para la vida de equipos el que al menos a fines de 1964 el equipo nacional de asesores tuviera una "línea básica" sobre la asesoría de Equipos y pastoral universitaria.

d) nos parece absolutamente necesario que los planes de asesoría eclesialística no sean yuxtapuestos a los de la SCN, sino que formen un ver

dadero conjunto orgánico; y también que en muchas de las reuniones de asesores tomen parte los dirigentes del movimiento.

II.- FALTA DE COMPROMISO EFECTIVO DE LOS MILITANTES CON LA-  
IGLESIA Y CON EL MEDIO.-

Este punto ha preocupado seriamente a varios dirigentes del movimiento y sobre él se han emitido muy diversos conceptos, se ha atribuido a diferentes causas y se han formulado diferentes caminos para subsanarlo, esto hace que merezca una fina atención de los dirigentes del movimiento.

Nadie se compromete sino con aquello que entiende, encuen- tra interesante y factible de llevar a cabo.

Nos damos cuenta de los Equipos, y muy especialmente los militantes de base, no tienen una clara conciencia de lo que sea el movimiento exactamente, de sus fines específicos, del rumbo que deberá tomar en el futuro, en su ma de su esencia y finalidad; estos conceptos pueden estar claros en algunos de los dirigentes, pero no existe una síntesis o recopilación ordenada de las ideas que a través de varios años se han ido esclareciendo sobre este tema, falta que se aprecia de una manera más aguda en el proceso de integración de nuevos militantes a la vida del movimiento.

Otro aspecto que nos inquieta es la falta de "vida espiri- tual comunitaria" en el movimiento, ya que el nivel promedio de vida espiritual- personal, o al menos el interés por ella, se ha ido creando lenta y progresivamen- te. Carecemos de una verdadera mística de la reunión, de la reunión litúrgica y de las reuniones que pueden considerarse como proyección de ésta. Será falta de nocimientos?, falta de orientadores?, deficiencia en saber interesar?, o en hacer "interesantes" estas reuniones?

Lo que sí sería muy acertado fuera aprovechar los brotes de interés que por la vida comunitaria puede haber despertado la idea de la comuni- dad cristiana.

Hemos considerado que los Equipos han pasado por dos gran- des etapas, una al principio de su existencia cuando los dirigentes de entonces o frecieron al movimiento una técnica, que probó ser eficaz en la práctica, que fue ésta que puede considerarse como un común denominador de esa época, que fue ex- puesta sin que vieran claramente su fundamento y contenido teológicos; métodos que servían para hacer cosas, pero que el militante y los dirigentes no considera- ron como un medio y camino de su realización como cristianos adultos, técnica úni- camente que se quiso bautizar con unas sencillas y elementales ideas teológicas, sin que nunca éstas la hubieran impregnado y vivificado plenamente. Fue, por de- cirlo así, una época de acción en el movimiento que coincidió con la de su expan- sión nacional.

Luego, especialmente a partir de hace un año y medio, se empezó a profundizar un poco en conceptos de teología de los laicos, de la Iglesia, de la comunidad etc. pero este laudable esfuerzo, que como el anterior debe conservarse e impulsarse, haciéndole algunas modificaciones, consistió de una manera especial en conferencias o pequeños cursos de teología cuyos temas si bien eran muy propios para laicos, y fueron no solamente entendidos por todos sino que se veía claramente que sus aplicaciones eran factibles de llevar a la práctica, pero estas no encontraron una manera concreta de vivirse a través de las actuaciones ordinarias de Equipos y de las acciones comunes de la vida del universitario.

La formación doctrinal de los militantes y de algunos dirigentes tiene muchas lagunas en puntos muy importantes sea porque ellos no han sido abondados en el movimiento v.gr. ideas claras de lo que sea el compromiso, sea porque hay un amplio sector de "población joven" en Equipos al que no se le ha proporcionado al ingresar al movimiento de una manera más o menos ordenada el conjunto de doctrina con que ya puede contar éste.

Sería importante anotar aquí algunos de los diferentes elementos con que cuenta Equipos para incrementar una verdadera formación doctrinal, no solamente "noacional", sino vital para todos los militantes:

- reunión del equipo de base,
- jornadas,
- semanas de estudio,
- publicaciones,
- campamentos.

Consideramos que la actual falta de actividad de muchos de los equipos puede deberse a lo que antes hemos anotado.

Otro hecho que conviene enumerar es que muchos de los militantes que han asumido algún compromiso temporal, por discreto y mínimo que pueda ser, en tantísimas ocasiones no encuentran en Equipos una respuesta dada orgánicamente sobre las ideas que deban regir esta encarnación en el medio de todo cristiano universitario.

Las siguientes podrían ser algunas líneas que permitirían al movimiento superar este problema:

a) Mejores relaciones personales entre los militantes de base y los asesores y dirigentes.

b) que las publicaciones de la SCN sean menos en número - pero mejores en calidad y elaboración. Ya es tiempo de que empecemos a producir algo preparado de una manera especial para los militantes de base. El Servicio de Documentación sería conveniente conservarlo y hacerlo más ágil y más actual.

c) sistematización de la doctrina, conocimientos técnicos y del medio que pueda haber acumulado Equipos a través de su existencia, y aquellos que se deben proporcionar al militante que ingresa al movimiento, lo mismo que la forma como se le deben proporcionar.

d) pasar de una "teología teórica" a una "teología práctica". Esto es que la generalidad de los conceptos teológicos que se den al momento, se le brinden tomando como punto de partida hechos o acciones concretas de la vida normal del movimiento y/o del universitario; con esto creemos que puede dar una formación más vital y que el militante encontrará, viviendo, las actuaciones y métodos de Equipos y que las suyas en la vida normal de la universidad pueden verdaderamente tener un contenido de eternidad.

Esto no implica que las sesiones de estudio sobre temas más abstractos y teóricos de la materia deban abolirse, sino más bien que se constituyan en la culminación de una serie de las preparaciones dichas.

Nos parece importante que, siguiendo este método, se insistiera durante el año entrante en una teología y mística del compromiso fundamentada en la teología de la Encarnación, y que se insistiera en los puntos de:

- revisión de vida,
- encuesta, en especial en el paso de la acción,
- formas concretas del compromiso,
- riquezas y contenido de la acción individual y de la colectiva.

e) un gran acrecentamiento de la vida litúrgica en Equipos, y de los actos paralitúrgicos, de manera que ellos sean una "verdadera ocasión de la creencia de un trabajo y una vida.

Una amplia y seria promoción de la práctica de la dirección espiritual personal.

Estos dos últimos puntos ( d y e ) son los que consideramos de mayor interés y necesidad actuales.

A la luz de estas reflexiones creemos que se debe revalorizar la importancia, conveniencia y orientación de:

- Encuentro Nacional de Dirigentes,
- semana teológica,
- campamentos de zona,
- seminarios de estudio,
- cursos en la SCN,
- jornadas de estudio,
- reuniones de varios equipos,

- reunión de equipos de base,
- publicaciones,
- viajes de la SCN

### III.- DIRIGENTES.-

Se ha venido conversando de la falta de dirigentes en número y calidad; cosa que creemos cierta. No únicamente de dirigentes en la SCN sino también de los que están llamados por su posición y por los cargos que desempeñan a ser dirigentes del movimiento a lo largo y ancho del país.

Atribuimos esto en parte a dos hechos: el primero, que la cantidad de militantes que persevera en una vida activa y comprometida en Equipos es bajo; y segundo, que sería el primero en importancia, que no hemos pensado seriamente en las cualidades que debe tener un dirigente del movimiento y por lo tanto en lo que se le debe exigir.

Consideramos que básicamente al dirigente se le debe exigir:

- a) un conocimiento del medio universitario colombiano,
- b) claro conocimiento de los fundamentos y técnicas del movimiento,
- c) vida espiritual adulta y el consiguiente compromiso.

carecemos de ejercicios de formación de dirigentes en los campos espiritual, doctrinal, de conocimiento del medio y del movimiento y de planeación que den oportunidad tanto para la formación de los dirigentes como para la promoción de nuevos dirigentes, cosa que consideramos de vital importancia hoy.

Sería conveniente pensar en la manera de orientar en este sentido al Encuentro Nacional de Dirigentes, al Equipo Nacional, a la SCN, y elaborar algunas acciones o reuniones que sirvieran para madurar al grupo de directivas de Equipos a escala nacional y a escalas regionales.

### IV.- EQUIPO NACIONAL.-

El E.N. es un organismo que en Equipos opera muy poco y es el que, al menos teóricamente, debería dar las normas de orientación al movimiento durante la mayor parte del tiempo.

Si los miembros del E.N. no están lo suficientemente preparados o no tienen los suficientes elementos de juicio para orientar al movimiento se debe en gran parte a que los dirigentes de SCN no se han preocupado

realmente para llevar a cabo esta tarea, y se tiene el hecho de que el E.N. a prueba y toma como suyos, en la mayoría de las veces sin una maduración real, y por lo tanto sin el suficiente compromiso, los planes que la SCN le propone. -  
- Tengamos muy presente que la dirección del movimiento requiere de una integración de los diferentes puntos de vista, maduras, de los dirigentes de las distintas zonas y ciudades del país y no solamente de los de una; y no es necesario recordar que la SCN hasta hoy está compuesta por universitarios y asesores de los Equipos de Medellín.

Para la mejor dirección y marcha del movimiento y del EN. creemos necesario:

- a) la estabilidad de sus integrantes,
- b) que se den responsabilidades concretas tanto al EN como a cada uno de sus miembros que permitan la efectiva actuación y formación de los miembros del EN.
- c) una más amplia información de la SCN a los integrantes del EN
- d) que se haga ver la importancia del EN y por lo tanto - que a él lleguen los mejores de cada ciudad conciencia - tes de su responsabilidad.
- e) aplicar en este punto lo tratado en el de "Dirigentes"

#### V.- RELACIONES DE EQUIPOS CON OTRAS INSTITUCIONES APOSTOLICAS UNIVERSITARIAS.-

Mucho se ha tratado este punto en varias ocasiones y se ha pretendido dar algunos pasos para la coordinación, pero el hecho es que no hay ni asomos de acercamiento y menos de coordinación.

Creemos que por parte de Equipos, al menos, ha faltado o una clara conciencia del problema o un sincero deseo de esta coordinación. Será porque, así sea inconscientemente, nos consideramos mejores? porque tenemos que descubramos nuestra "debilidad"? porque no tenemos interés? o por qué?

Es bueno que esto se analice y se empiecen a dar los primeros pasos efectivos en este campo.

#### VI.- EGRESADOS.-

Todos Ustedes conocen estas verdades:

a) que para el año entrante ya habrá un buen número de personas que habiendo pertenecido al movimiento habrá salido de la Universidad.

b) que en Colombia hace una falta enorme un movimiento de intelectuales católicos y una acción católica de profesionales.

c) que dentro de Pax Romana habría oportunidad de realizar este movimiento.

Nos parece que:

a) se debe empezar a pensar y a elaborar algo sobre el tema, que plantea tantos interrogantes v.gr. se limitaría esta acción únicamente a los egresados de Equipos al principio?, se debería planear según las diferentes profesiones o grupos de profesiones? o más bien sobre acciones con cretas de grupos polivalentes?, qué modificaciones habría que hacer a la técnica de Equipo tal como la tiene ahora el movimiento?, cómo se integrarían los que están en el exterior en estudios de especialización?, la inquietud y primera planeación deber nacer de las directivas de los Equipos, o simplemente de los egresados?.....

b) se debería estudiar seriamente la posibilidad de efectuar el año entrante una reunión con los egresados de la Universidad que se consideren conveniente para empezar a tratar el tema.;

Seguramente se nos han quedado en el tintero muchas ideas importantes, pero esperamos que Ustedes sarán subsanar esta deficiencia.

Reciban nuestro saludo y la expresión de nuestros mejores votos porque sean instrumentos aptos del Señor en la tarea de la dirección de este movimiento que sin lugar a dudas puede considerarse como una promesa para la Iglesia, y en especial porque sean dóciles al Espíritu Santo en esta labor de planeación: planeación que esperamos que esta vez si se lleva a la práctica de una manera ordenada y continuada.

Affos. amigos y hnos. en Xto:

Pdo. FRANCISCO J. YEPES

Pdo. LUIS FERNANDO DUQUE