

III ENCUENTRO NACIONAL DE DIRIGENTES

FACATATIVA

enero 3 al 7

equipos universitarios de colombia

1963

TEMARIO

=====

- Enero 3. - Iniciación del Encuentro. Saludo a los participantes.
- Enero 4. - Informe de la Secretaría Coordinadora Nacional. - discusión- aprobación- Informe de las distintas ciudades. Elección de Equipo Nacional. Elección de Secretario Coordinador Nacional. La Juventud Universitaria ante el Concilio - charla - de Mons. Raúl ZAMBRANO CAMADER-
- Enero 5. - El Equipo como Comunidad Cristiana. El papel del jefe en el Equipo y de éste en la Universidad- Grupos de Trabajo sobre los dos temas anteriores- Plenaria. Comisiones de estudio sobre el plan para 1963.
- Enero 6. - Comisiones de estudio sobre el plan para 1963. Plenaria - informe de las comisiones de estudio sobre el plan para 1963- discusión- aprobación-
- Enero 7. - Conclusiones generales - despedida-.

Alvaro URIBE, Secretario Coordinador Nacional dió lectura al Informe que la Secretaría a su cargo había elaborado sobre las actividades por ella realizadas, en el período comprendido entre Semana Santa del 61 - segundo Encuentro Nacional La Estrella- y el Encuentro que ahora se realiza.

Se hicieron las anotaciones y aclaraciones del caso y se estudió la forma de presencia del Movimiento en la Universidad, sobre todo si se debería conservar la rígida discreción hasta ahora imperante o si por el contrario se debería sacar a la luz pública el Movimiento. Se acordó lo siguiente:

1. - No volver a insistir en que sea discreto el Movimiento.
2. - No adoptar una posición rígida, prefiriendo estudiar las situaciones de las diversas ciudades y de acuerdo con las conveniencias locales, optar por la conducta que se considere más acertada.

Se trató también sobre el problema de la Asesoría Eclesiástica en las distintas ciudades. Se expuso la situación existente y las posibilidades de ayudar a solucionarlo; Mons. Raúl ZAMBRANO, nuestro Asesor Nacional, propuso como solución que las ciudades que tuvieran algún problema en este aspecto le escribieran a él exponiéndoselo y a la Secretaría Coordinadora Nacional, que él y la Secretaría se dirigirían al respectivo Ordinario exponiéndole el problema, sugiriendo candidatos y pidiéndole que lo solucionara en la mejor forma posible.

Después se pasó a la aprobación del Informe, resultando aceptado por todas las ciudades.

Informe de las diversas ciudades

Luego se escucharon los informes de las distintas ciudades, se hicieron las preguntas y aclaraciones del caso; se tomaron notas de los problemas principales para procurar solucionarlos a la mayor brevedad posible.

Cada una de las ciudades hizo un recuento de las actividades por ella realizada en los distintos campos de acción universitaria y una valoración del trabajo del año pasado. Se analizó también en cada ciudad los resultados del plan Calificándose las experiencias convenientes para los futuros planes.

Elecciones

Equipo Nacional. - Se procedió a elegir los miembros del Equipo Nacional para el período comprendido entre el III y IV Encuentro Nacional de Dirigentes. Se recordaron las bases aprobadas por el Equipo Nacional en Armenia sobre permanencia, forma de trabajo y más estrecha vinculación del Equipo Nacional.

Los militantes elegidos fueron los siguientes:

Barranquilla:	principal Gustavo RAAD suplente - no se eligió
Ibagué:	principal Iván LONDOÑO suplente - no se eligió
Medellín:	principal Diego PELAEZ suplente - José J. GAMEZ
Tunja:	principal Luis Fernando PAEZ suplente - no se eligió
Popayán:	principal Samuel Eduardo SALAZAR suplente - Diego VELASQUEZ
Armenia:	principal Hermann PAVA suplente - Darío Alberto VANEGAS
Cali:	principal Diego ROLDAN suplente - José Eduardo SAN MARTIN

La elección de miembros de Bogotá se aplazó hasta tanto todos los militantes de la ciudad hicieran un Retiro, en el que se escogerían los miembros del Equipo Nacional.

Los militantes de Bucaramanga y Cartagena tampoco realizaron la elección de sus representantes.

Secretario Coordinador Nacional. - Para elegir Secretario Coordinador Nacional hasta el próximo Encuentro, Popayán propuso la reelección de Alvaro URIBE y fue secundada por Armenia, Cali, Bogotá, Tunja, Ibagué, Barranquilla y Medellín, en su orden. Alvaro URIBE pidió que se reconsiderara la elección, pues creía necesario que nuevos militantes se hicieran cargo de la Secretaría; los asistentes le reconfirmaron su confianza por lo cual él aceptó diciendo, en caso de que tuviera que retirarse antes de terminar el período de la Secretaría Coordinadora, el Equipo Nacional - elige con alguna anticipación mi sucesor a fin de que pueda tener un entrenamiento previo en el trabajo que realiza la S. C. N.

Por último se pidió a las distintas ciudades que no habían elegido su representante o que solamente habían elegido algún principal que hicieran la elección a la mayor brevedad posible, a fin de lograr integrar el Equipo Nacional rápidamente.

PONENCIAS

Esquema General. -

Idea: Dar una noción del Movimiento y de su situación actual.

Desarrollo:

1. - Partir de la base de Acción Católica especializada.
2. - Qué son los Equipos jurídicamente.
3. - Qué es un Equipo.

Una comunidad; humana
cristiana
en un medio; la universidad
con un fin; vivir y hacer
vivir a Cristo.

Esto significa tres responsabilidades;

- con cada militante
- con la Iglesia
- con el medio

con cada militante;

hacer posible vivir comunitaria -
mente.
crecer en caridad - santidad -
darle posibilidad de irradiar a -
Cristo, -técnicas apostólicas, vi-
da interior-

con la Iglesia;

santificar el medio; testimonio
acción

con el medio;

darle una respuesta cristiana, uni-
versitaria a sus necesidades.

Y para ello el Equipo debe ser instrumento de corredención.

1. - Siendo comunitario - humana y cristianamente-
2. - Yendo al Encuentro de la realidad con sentido de redención.
3. - Estando orientados por su jefe.
4. - Siendo abierto al diálogo.

1. - Siendo comunitario:

Qué es una comunidad
Sus exigencias
Sus elementos:

- a) humanos:
integración
compañerismo
amistad

b) cristianos;

caridad
oración
santificación

El Equipo debe ser una comunidad y para ello debe existir un clima y cosas concretas que lo favorezcan.

Posición de un Equipo-comunidad frente a los nuevos militantes, frente al medio.

Sobre lo que es hoy, qué se exige para que un Equipo sea comunidad;

- una mayor unión en la caridad con los hermanos de equipo por encima de cualquier diferencia.

Equipo que no es comunidad, no es Equipo

2. - Ir al encuentro de la realidad con sentido de redención

El Equipo debe ir a la realidad activamente dando soluciones positivas.

Actuando siempre con sentido de corredentor.

El Equipo de-

3. - Estar orientado por su jefe. -

Quién debe ser el jefe en un Equipo-comunidad?

Cualidades;

entusiasmo
eficacia
visión
caridad

El Equipo debe estar orientado por su jefe, quién es el responsable de la buena marcha de él.

Los militantes frente al jefe y éste frente a ellos.

Falsos conceptos de la jefatura. Cuál es el verdadero sentido cristiano de ella.

4. - Abierto al diálogo. -

El equipo debe saber amar a los demás
No cerrarse
No tener " su posición católica "
Colaborar en lo temporal - por el bien común -
No absorber

El diálogo debe ser en dos planos;

1. - Humano. En la Universidad como militantes.
2. - Cristiano frente a los hermanos - desorientados.

Informe de las Comisiones:

Las comisiones de trabajo fueron las siguientes:

1. - Tesorería.
2. - Orientación General del Movimiento.
3. - Planes Zonales.
4. - Proposiciones de las ciudades.
5. - Relaciones con lo gremial.

Informe de la Comisión # 1. - Acuerda:

1. - Insistir ante los dirigentes de cada equipo sobre lo ya acordado en Armenia respecto a la Tesorería, pues recordemos que todos los asistentes, quienes actuaban en representación de sus respectivos equipos, se comprometieron a hacer llegar a la Tesorería General una cuota mensual que a continuación me permito transcribir:

Armenia:	\$ 40.00
Cali:	\$ 40.00
Tunja:	\$ 25.00
Cartagena:	\$ 25.00
Barranquilla:	\$ 50.00
Bucaramanga:	\$ 35.00
Medellín:	\$ 200.00
Bogotá:	\$ 70.00
Ibagué:	\$ 25.00
Popayán:	\$ 50.00

Muchas de las anteriores cuotas no han llegado aún y esperamos sean cubiertas a la mayor brevedad posible.

2. - Recordar nuevamente la existencia de un fondo destinado para Cursos y Ejercicios en todas las Universidades del país. Parece que los militantes desconocen, o mejor han olvidado su existencia, llegando a tal punto su negligencia que por no ser aprovechado oportunamente dichos fondos, a fin de año pasan a gastos comunes de la Universidad. Es indispensable que los Equipos se valgan de todos los medios a su alcance para obtener la máxima utilidad de dichos dineros, asesorándose para el efecto de los respectivos Capellanes.

3. - Quiere la comisión hacer notar también, que existe una apatía por parte de los militantes en conseguir benefactores. Recalcamos la importancia que dentro de la directiva del equipo tiene el servicio de Tesorería. El tesorero a nuestra manera de ver, debe ser el militante que tenga una visión amplia de progreso y un dinamismo marcado.

Es materialmente imposible continuar con el formalismo de que sólo lo que interesa en cuanto a tesorería es estar al día en el pago de la cuota mensual y preocuparse por conseguir el dinero necesario en el momento de realizar un Campamento u otra reunión similar. La misión del Tesorero debe ser pues, mucho más elevada, debe procurar conseguir para su equipo un fondo de reserva para los diferentes gastos que se puedan presentar. Este fondo de reserva bien se puede utilizar para la instalación de una oficina con todos los útiles indis-

pensables como para poco a poco ir formando una biblioteca al servicio de los militantes.

4. - En base en el fondo, ya constituido al buen servicio del tesorero de cada Equipo la comisión recomienda a los jefes y en ellos a todos los militantes pensar, si fuera posible, la suscripción de Cédulas de Capitalización que un día cualquiera pudiera servir para aumentar el fondo de Tesorería del respectivo Equipo.

5. - Recomendamos a los militantes que están próximos a abandonar las aulas universitarias, por estar cerca la culminación de su carrera, la obligación que tienen con el respectivo Equipo o mejor, con el Movimiento de contribuir no sólo con sus ideas, sino también con su aporte económico.

6. - La comisión, considerando, que nos encontramos reunidos los jefes de todos los Equipos, les sugiere revisar la labor llevada a cabo por los respectivos tesoreros y como conclusión práctica resuelven si es conveniente o no si el actual tesorero siga prestando su servicio, si se encuentra que la labor llevada a cabo por él no es desde todo punto de vista efectiva.

Se informó a las distintas ciudades que pueden consignar a nombre de los Equipos Universitarios en el Banco de Colombia, cuenta 110114-4 y que cuando lo hagan notifiquen a la S.C.N.

Creemos que con las anteriores conclusiones hemos terminado el trabajo que se nos ha encomendado, que Dios Nuestro Señor nos ayude a seguir adelante y a llevar a feliz término nuestros ideales.

Comisión de Tesorería.

El informe fué aprobado por el unanimidad.

Informe de la Comisión # 2:

1. - Documento Base. - El estudio del Documento Base se hará durante el año de 1963 por medio de fichas, las cuales en forma esquemática presentan a los militantes las ideas fundamentales que deben ser profundizadas por ellos en la forma más conveniente y adecuada a su ciudad y empleando el tiempo lo más eficientemente posible.

Dichas fichas se distribuirán en su totalidad al responsable de ciudad, para que él, de acuerdo con el proceso que se lleve a cabo vaya entregándoselas a los militantes en el tiempo oportuno.

La ficha tiene un papel de orientación. El estudio de ellas será por medio de discusiones en equipo, con el fin de dar oportunidad de intervenir a todos los militantes. Hay que anotar que para cada discusión debe haber un militante responsable, debidamente documentado sobre el tema para que oriente la reunión en unión del jefe. Es importante recalcar que a éste le corresponde en todo momento estar bien documentado. Para lograr que se tenga en principio una visión

global del Documento, antes del estudio se entregará a cada militante el folleto y se dedicará una reunión por lo menos a la lectura individual de éste, tratando que todos los militantes manifiesten sus ideas y dudas al respecto.

Es conveniente que de cada ficha o de cada capítulo estudiado se saquen conclusiones escritas con el fin de presentarlas a la revisión final del documento que se hará en el próximo Encuentro Nacional. Recomendamos los libros siguientes como bibliografía más importante en caso de no poder adquirir en su totalidad los que aparecen en las fichas.

1. - Jalones para una teología del laicado. - Yves M.J. Congar
2. - La hora de los laicos. - J.M. Perrin
3. - Communautés naturelles et évangélisation. - R. Faureau-A. Goutagny.

(Existe traducción al castellano)

4. - No hay vida cristiana sin comunidad. - G. Michoneau.

Papel del Asesor. - El papel del Asesor en el estudio del Documento Base es de vital importancia. El jefe del Equipo debe estar en estrecha vinculación con él a fin de buscar siempre el enfoque concreto que deba darse a la discusión.

2. - Orientación General del Movimiento. - Nuestro Movimiento es

basado en caridad y en verdad " Vivamos la verdad en la caridad " (Efes. 4-15).

Sus fines son dos:

1. - Proporcionar al militante un clima y un medio que le permita descubrir el alcance de su vocación cristiana y lograr realizarla según sus circunstancias.
2. - Actuar en la Universidad con una vivencia cristiana activa y dinámica, en forma individual y comunitaria.

MANERAS DE ESTA ACTUACION . -

Es la presencia dinámica en todos los campos de la actividad universitaria, se realiza de dos maneras:

a) Una directa en todo aquello que se encamina a procurar un ambiente cristiano universitario y una vivencia cristiana dentro de la Universidad. En este campo, el Movimiento tiene la responsabilidad específica para garantizar una presencia de Iglesia en el mundo estudiantil universitario.

b) Otra indirecta en aquel género de actividades propiamente temporales y materiales, en cuya promoción y desarrollo el Movimiento no tiene una misión y actúa en ella sólo a través de la acción individual de los militantes sin que pueda constituir el fin primordial de su trabajo. La promoción de estas actividades debe procurarse a través de otros organismos, como Consejos Estudiantiles, Comités, etc... en los cuales conviene que estén presentes los militantes.

INGRESO DE NUEVOS MILITANTES . -

Para la selección de militantes se debe mantener el criterio que desde la iniciación se ha adoptado a saber:

- a) Que se trate de individuos con influencia actual o potencial sobre el medio, o al menos, sobre un grupo natural.
- b) Que tengan inquietud por los problemas universitarios (compromiso con el medio).
- c) Al menos una inquietud espiritual (compromiso con la Iglesia) y
- d) Aptitud para trabajar en equipo.

El criterio para el ingreso de nuevos militantes no debe ser la amistad únicamente, aunque tampoco se debe descartar ésta. El mejor amigo puede quizás no ser apto para ingresar al Movimiento y, en cambio, un individuo, en principio, desconocido, puede llegar a ser un buen militante.

Es cada equipo el llamado a escoger a los nuevos miembros que ingresan a él, ya que es el único, en realidad, que los conoce y puede juzgar sobre la conveniencia de su ingreso al Movimiento.

Es importante insistir sobre el espíritu universal de la Iglesia que debe ser el mismo que anima al Movimiento. Por tanto, en él no hay distinción de razas, ni de clases sociales, que son criterios totalmente anticristianos. Lo que se busca es una integración humana y cristiana del medio Universitario.

Observación importante:

La experiencia nos ha enseñado que no debe mantenerse la distinción de militantes, provisionales y simpatizantes. Estas dos últimas categorías sólo existen teóricamente y no hay para que conservarlas.

Para aquellos universitarios que den muestras de inquietudes apostólicas y no llenen las condiciones para ser militantes, el Movimiento en cada ciudad, de acuerdo con el Asesor, buscará la manera de proporcionarles alguna respuesta, o los encaminará hacia otro tipo de organización que corresponda a sus aspiraciones.

La reunión nacional para el estudio de una pastoral universitaria que el Excmo. Señor Raúl Zambrano, nuestro Asesor Nacional, va a convocar próxima mente, nos proporcionará un medio para dar solución adecuada a este problema de acuerdo con los asesores y capellanes universitarios.

Unión y Cordialidad:

Insistimos en que se debe rechazar todo legalismo extremo, por el bien del Movimiento. La sinceridad y la franqueza deben animar siempre las actuaciones del Movimiento, dentro de un espíritu de caridad, para evitar todo aquello que entorpezca las relaciones cordiales entre los militantes.

Creemos que estas orientaciones generales son las más aptas para conservar y acrecentar el espíritu de comunidad cristiana que el Movimiento posee y hacia cuya autenticidad se encamina día tras día, en un afán continuo de superación. Por lo tanto, consideramos que todos los Equipos Universitarios unidos estrechamente con los lazos fuertes de la caridad, deben caminar por este sendero, en ruta hacia un verdadero vivir comunitario.

Informe de la Comisión # 3.-

Sobre calendario y planes de Zona.

La Comisión elaboró el siguiente calendario sobre las propuestas - que los miembros de cada una de las Zonas le hicieron, el Calendario lógicamente - está sujeto a las modificaciones que en el transcurso del año se crea conveniente ha- cer.

Enero:	Zona Oriental Zona Occidental Zona Sur	Campamento 27- 2 Campamento 28-3 Viaje a Pasto
Marzo:	Zona Occidental Zona Sur Zona Oriental	Cursillo Medellín 7 - 10 Cursillo Popayán 16-20 Cursillo Bogotá 16-20
Abril:	Zona Sur Zona Occidental	Semana Santa- Campamento P-yan Cursillo Cali Reunión de estudio- Medellín.
Mayo:	Zona Sur Zona Occidental Equipo Nacional	Viaje a Pasto. Viaje a Armenia, Pereira, Mani- zales. 4 y 5 Popayán o Tunja
Junio:	Zona Sur Zona Oriental Zona Norte	Reunión Zona. Paseo Zona Campamento Norte.
Agosto:	Equipo Nacional	15 a 18
Septiembre:	Zona Sur	Reunión Zona
Octubre	Zona Sur Equipo Nacional	Cursillo en Cali (Mujeres) 12 y 13
Noviembre:	Zona Sur	Viaje a Pasto
Diciembre:	Zona Occidental	Campamento 3 a 20

La Zona Sur comprende a Cali, Popayán y Pasto. La Zona Orien- tal a Bogotá, Tunja e Ibagué. La Zona Occidental a Medellín, Pereira, Armenia y Ma- nizales. La Zona Norte a Barranquilla, Bucaramanga y Cartagena.

Los planes de la Zona Norte no están comprendidos en este calenda- rio, a excepción del Campamento. Los de las Zonas Oriental y Occidental del segun- do semestre tampoco lo están.

Informe de la Comisión # 4.-

Estudio de las proposiciones de las dis- tintas ciudades.

Con el fin de lograr una mayor integración entre los Asesores, una- mayor unificación en la orientación del Movimiento y así mismo alcanzar que los Ase- sores se inquieten y se sientan más interesados por los Equipos, se hace necesaria - la creación de un Equipo Nacional de Asesores con varias reuniones anuales.

Para este equipo se encontraron dificultades en cuanto al tiempo dis- ponible de los Asesores y la de conseguir los permisos necesarios del respectivo Or- dinario. Para obviar esta dificultad se hace necesario una mayor información a los- Obispos de las ciudades donde exista el Movimiento.

Esto se logrará enviando por el Equipo de Asesores, informes a los Excmos. Señores Obispos que el Asesor de cada ciudad deberá entregar.

Para resolver las dificultades que el Movimiento tiene en la consecución de Asesores Eclesiásticos, se hará lo siguiente: El Equipo que necesite Asesor y no tenga candidatos conocidos se dirigirá a la S. C. N. para solicitarle nombres de sacerdotes con los cuales se puedan poner en contacto. Una vez escogido el candidato, el Equipo pedirá al Excmo. Sr. Obispo que haga el nombramiento y tal petición deberá ser respaldada por el Equipo Nacional de Asesores.

Con el fin de lograr una mayor integración Nacional en los Campamentos de Zona, deberán cursarse invitaciones a los militantes de otras Zonas, siendo los gastos de viáticos por cuenta de los visitantes.

Ante la necesidad de la capacitación integral de todos los militantes de las diferentes ciudades del país, trabajarán de tiempo completo en la S. C. N. durante período de vacaciones de su ciudad, uno o dos militantes. La Secretaría les dará alojamiento, comida, y una pequeña subvención.

Con el fin de lograr una mayor integración Nacional, el Equipo Volante sigue siendo parte de la S. C. N. y trabajará sobre todo el país. Habrá además en cada Zona un miembro de Equipo Nacional encargado de hacer las veces de Equipo Volante en su Zona respectiva, con la posibilidad de viajar a otra, ante un problema determinado. El Equipo Volante de Zona será de preferencia, los militantes que hayan trabajado en la S. C. N. según la anterior proposición.

Informe de la Comisión # 5. -

Relaciones del Movimiento con lo gremial.

Ya en las conclusiones de la segunda Comisión vimos que el Equipo tiene dos maneras de realizar su presencia dinámica en la Universidad.

- a) Una Directa, en todo aquello que se encamina a procurar un ambiente cristiano universitario y una vivencia cristiana dentro de la Universidad. En este campo el Movimiento tiene su responsabilidad específica para garantizar una presencia de Iglesia en el mundo estudiantil Universitario.
- b) Otra indirecta en aquél género de actividades propiamente temporales y materiales, en cuya promoción y desarrollo el Movimiento no tiene una misión y actúa en ella sólo a través de la acción individual de los militantes, sin que pueda constituir el fin primordial de su trabajo. La promoción de estas actividades debe procurarse a través de otros organismos, como consejos estudiantiles, comités etc... en los cuales conviene que estén presentes los militantes.

Claramente se ve que el problema de la representación estudiantil y las elecciones universitarias caen dentro del ámbito de la acción indirecta del Movimiento; o sea que el Movimiento como organización apostólica con mandato Jerárquico no puede ocuparse directamente y como tal de los problemas gremiales, que se mueven dentro de un plano estrictamente temporal.

Más, los miembros de los Equipos son también universitarios y como tales les compete tomar personalmente parte activa en la construcción de un auténtico gremialismo universitario y trabajar para alcanzar una Universidad mejor.

La importancia y trascendencia de los problemas gremiales sobre toda la Universidad no debe llevar al Movimiento a ocuparse de ellos; en cambio los militantes si tienen la obligación de trabajar y estar presentes en todos estos organismos, pero repetimos, como universitarios y no como miembros de una organización apostólica.

INDICE

=====

Temario.....	Pág. 1
Aprobación del Informe de la Secretaría Coordinadora Nacional	Pág. 1
Informe de las diversas ciudades.....	Pág. 2
Elección de Equipo Nacional.....	Pág. 2
Elección de Secretario Coordinador Nacional.....	Pág. 2
Esquema General de las Ponencias.....	Pág. 3
Informe de la Comisión # 1.....	Pág. 5
Informe de la Comisión # 2.....	Pág. 6
Informe de la Comisión # 3.....	Pág. 9
Informe de la Comisión # 4.....	Pág. 9
Informe de la Comisión # 5.....	Pág. 10
Indice.....	Pág. 11
Asistentes al Tercer Encuentro.....	Pág. 12
