

SITUACION DE LA J.O.C. DEL BRASIL

Suma

1. Son varios los medios utilizados para la formación de militantes y dirigentes :

- a) Método Jocista : ver, juzgar y actuar.
- b) Responsabilidades.
- c) Plan Anual.

1) En el último Consejo Nacional una vez más se vió la necesidad de cuidar de la utilización del método jocista: ver, juzgar y actuar, como medio de formación, para los militantes. Se vió también que el "Construir" puede ser un medio, ayudando a los militantes a vivir el espíritu del método con los jóvenes trabajadores.

2) La distribución de responsabilidades en las secciones debe también ser un medio educativo para despertar en cada militante el espíritu de iniciativa y darle una oportunidad de mayor participación en la dirección del movimiento.

3) El Plan Anual es hecho por el Equipo Nacional y es una respuesta a las necesidades actuales de la Juventud Trabajadora. Es también óptimo medio de formación, pues lleva a los militantes a una reflexión de sus problemas, y les sirve de base para una acción concreta con su equipo de barrio y de fábrica. Les dá también una mística, un sentido apostólico ayudándoles a tener una visión mayor de los problemas de la juventud trabajadora del país y del mundo.

4) Otros medios

- a) Publicaciones regulares.- El Boletín de Militantes, Construir, la Carta a los Dirigentes y el periódico "Juventud Trabalhadora"

El Construir, es un folleto usado por los militantes, como medio de penetración en la juventud trabajadora. Es hecho especialmente para los jóvenes trabajadores. Sirve como ayuda para que los militantes tanguen un contacto con los jóvenes trabajadores, pues lleva el mensaje del Plan Anual a todos ellos.

También el Servicio de Ediciones y Librería, con la campaña del "Libro del Mes", contribuye para la formación de militantes y Jóvenes Trabajadores.

- b) Mañanas de Formación.- Semanas de Estudio Regionales.

Podemos apuntar también como medio de formación, pues permite a los dirigentes federales o regionales, tener una visión más profunda del movimiento y una mayor responsabilidad con los jóvenes trabajadores.

2. Hay dos tipos de permanentes: Regionales y Nacionales.

Equipos Regionales : Los permanentes regionales visitan las federaciones y secciones proporcionando ayuda a los dirigentes en sus dificultades, dándoles una línea del movimiento, ayudándoles hacer una plan de trabajo etc.

Mantienen contactos con los Asesores locales, con los seminaristas sobre la situación de la juventud trabajadora y del movimiento; preparándolos para su tarea futura de Asesores jocistas. Colaboran con el Equipo Nacional en la confección del Boletín de Militantes y "Construir" y en la elaboración del Plan Anual, cooperación mensual en la redacción del periódico "Juventud Trabalhadora".

Estas ocasiones, en que los dirigentes Regionales y nacionales se encuentran para preparar estos materiales jocistas, son muy buenas pues permite entre ellos, varias veces durante el año, cambiar ideas y observaciones sobre la marcha del movimiento.

Equipo Nacional : Una de las preocupaciones constantes del Equipo Nacional es estar atento a las dificultades y problemas, que encuentra el movimiento en la base y esta atención se debe para la preparación del próximo plan anual. Una plan anual que corresponda a las necesidades reales de la juventud trabajadora del país y del mundo.

Los trabajos de la confección de los boletines y Construir, carta a las dirigentes, merece un cuidado especial del equipo nacional.

Colaboración del Equipo Nacional en la preparación de las Semanas de Estudios Regionales, confección del programa, objetivos, etc.

Acción representativa de la JOC, junto a las autoridades competentes, como gobierno provicional o federal.

Hecho: "Después del Consejo Nacional los dirigentes hicieron una visita al gobernador del Estado de San Pablo donde se realizó el Consejo presentando las conclusiones y debatiendo con él las necesidades de dar a los jóvenes trabajadores una formación profesional, al que le prometió dar toda su colaboración.

Junto a las autoridades eclesiásticas, ocasión en que mostramos la necesidad de una mayor preocupación por los problemas de los jóvenes trabajadores.

Contactos con las JOC nacionales, Centro de Información y Secretariado Internacional de la JOC.

### 3) COMO ESTA ORGANIZADA LA JOC EN LA PARROQUIA, DIOCESIS Y NACIONAL.

Parroquia (Sección)		Presidente	
	Comité	Secretario	Equipos de Militantes
		Tesorero	Jocistas, como miembros.
		Asistente(Asesor)	Servicios Organizados
Diócesis (Federación)		Presidente	Sección y núcleos
	Comité	Secretario	
		Tesorero	Servicios Organizados
		Asesor	Equipo de propagandistas (no rentados).
Regional		Presidente	
	Comité	Secretario	Federaciones organizadas
		Tesorero	Federaciones en organización.
		Asesor	Equipo de propagandistas permanentes (rentados)
Nacional		Presidente	
	Comité	Secretario	Equipo de propagandistas
		Tesorero	Equipos regionales
		Asesor.	Responsables de servicios organizados en plan nacional.

### 4) COMO FUNCIONAN LOS SERVICIOS EN LAS SECCIONES, FEDERALES O NACIONALES?

Pueden existir dos tipos de servicios, los que son organizados de acuerdo con las necesidades inmediatas de los jóvenes trabajadores del barrio y también los servicios nacionales que funcionan de una manera permanente.

Servicios Locales: hecho: Maná, Estado de San Pablo.

"La sección, hizo una encuesta y descubrió que una gran parte de los jóvenes trabajadores estaban desocupados. Los militantes hicieron una lista y encontraron 50 muchachos sin trabajo. Partiendo de esta realidad comenzaron a buscar empleo jurídicamente: con ellos y consiguieron colocar a 30.

Hecho: (Servicio de desocupados) Recife. Pernambuco.

"El propagandista regional vió que la mayoría de los muchachos de un barrio eran analfabetos. En reunión hizo que todos reflexionasen en la necesidad de aprender a leer y escribir. La sección inició un curso de alfabetización con 120 muchachos en este barrio, organizando el Servicio de Cultura Obrera.

Los servicios permanentes son: periódicos, enfermos, entretenimientos, librería

La mayoría de las secciones tienen un responsable de organizar estos servicios, que funcionan con la colaboración de los militantes y jóvenes trabajadores

Hecho : Padreira - San Pablo.

"Para vender el periódico de puerta en puerta en la ciudad de Pedrería, el responsable contó con la colaboración de militantes, jocistas y simpatizantes que formaron un equipo para venderlo".

5) PLAN DE TRABAJO.

El Plan de Trabajo anual es elaborado según las necesidades de la Juventud Trabajadora y de todo el movimiento. Colaboran con la preparación de este programa, los dirigentes nacionales y federales. En general el Plan de Trabajo anual es dividido en 6 períodos de 2 meses, comienzan do en el mes de setiembre.

6) DE LOS PLANES ANUALES, HE AQUI LOS TITULOS DE LOS TRES ULTIMOS.

1957 á 1958 "Si todos los hombres del mundo"

1958 a 1959 "Hombres para un mundo que se alarga"

1959 a 1960 "Enfrentando el futuro con esperanza"

7) CUAL ES LA INFLUENCIA DE LA JOC EN LA JUVENTUD TRABAJADORA DEL BARRIO, FABRICA? - MEDIOS UTILIZADOS, ACCION DE LOS MILITANTES.

Depende de la situación de cada lugar. Algunos hechos que muestran la realidad de la influencia de la JOC dentro de la juventud trabajadora.

Hecho : Belo Horizonte - Minas Gerais

"Algunos dirigentes y militantes hicieron varios artículos relacionados con los problemas de los jóvenes trabajadores que fueron publicados durante toda una semana en los diarios."

"Asamblea popular, realizada en un auditorio de la Radio Inconfidencia, con la presencia de 1,5000 personas. En esta oportunidad se realizó un gran juego escénico presentando el Manifiesto Internacional de la JOC. Programas de radios locales hechos por los militantes jocistas. (actividad durante la semana del Día de la JOC Internacional - 25 de agosto de 1959).

Hecho : San Pablo

"Con el lanzamiento de la Campaña "Se Necesita Menores" la JOC de Sao Paulo, sintió la necesidad de una fiscalización mayor de parte del Juzgado de Menores, pues había mucha falta de respeto con los menores aprendices. Los militantes empezaron a participar de las visitas hechas por el Comisario de Menores. Ante esto el Juez vió la necesidad de la colaboración de la JOC é hizo una llamada a los militantes. Hoy tenemos varios militantes de la JOC, que trabajan en este Equipo que hace la fiscalización de las fábricas. Y tam-

bién un muchacho de la JOC que dirige hoy este Equipo, dando mayor eficacia al trabajo contra la explotación del menor. Este muchacho no recibe sueldo por esta labor".

Además de esta influencia de la JOC en la Juventud trabajadora, no podemos olvidar el prestigio especial que tiene la JOC en el Clero en general, ante el problema de la pastoral para la juventud trabajadora. La colaboración más estrecha de la JOC con el clero, ha dado oportunidad para que la JOC mostrase mejor las necesidades religiosas de la juventud trabajadora.

9) CUALES SON LOS CONTACTOS DE LA JOC CON OTROS MEDIOS SOCIALES E INSTITUCIONES (Acción Católica, Entidades Culturales, Sociedades, etc.)

Los contactos más regulares son con los Equipos de movimientos de Acción Católica, sindicatos; y en plan nacional especialmente con Acción Católica, WAT (del cual hace parte), Escuela de Líderes Obreros, de la Pontificia Universidad Católica.

Tenemos también una responsabilidad de relaciones con la JOC Internacional, papel que asume el Presidente Nacional.

10) LOS JOVENES QUE DEJAN LA JOC A QUE SE DECIDAN ? - EN CUANTO AL COMPROMISO CONTRAIDO CON LA JOC.

Los jocistas que dejan la JOC cuando se casan pasan para el movimiento de adultos, escogen diversos organismos donde actuar como: LOC, AFO, Sindicatos, Política, etc. (algunos dirigentes y militantes fueron para el seminario).

Existe un número grande de ex-jocistas que militan en los sindicatos, pero para hacer un resumen general es muy difícil. La JOC no se olvida en plan nacional, regional, federal y local de despertar a los militantes ante las necesidades del Sindicalismo, ayudando así a tomar conciencia del papel del sindicalizado en la promoción de la clase trabajadora.

Hecho : Acción en la política

"El ex-Presidente Nacional de la JOC, hoy es consejal de la Cámara de Concejales de la Ciudad de Sao Paulo. Fue elegido en las últimas elecciones realizadas el 3 de octubre de 1959".

"En la ciudad de Florianopolis (parte sur del Brasil) de 170 mil habitantes, el Consejal que alcanzó más votos en las últimas elecciones, fué un ex-dirigente jocista de la Federación de Florianopolis".

Estos dos hechos citados, entre muchos otros revelan el interés de los antiguos jocistas para la promoción de la clase trabajadora y de la sociedad, y ayudar a los trabajadores a tomar conciencia de los problemas humanos y espirituales que tienen y deben encontrar solución.

## SITUACION DE LA JOCF DEL BRASIL

10.- El mayor medio de formación que tenemos en primer plano es el propio método del Movimiento.

VER, JUZGAR Y ACTUAR - Fué el punto central de nuestro Consejo Nacional y en todos los encuentros regionales del año.

El objetivo principal de nuestro año jocista en todos los planes del movimiento.

FORMACION A TRAVES DE LA ACCION: que son una gran oportunidad para dirigentes y militantes que tienen a través del programa una visión mucho más profunda de la vida y de la situación de la clase trabajadora.- Lleva a estudios, acción individual y al conjunto, etc.

Los dirigentes y militantes encuentran esta orientación y formación también:

MATERIAL JOCISTA: -Boletín de Militantes (mensual)  
-Carta a los dirigentes (cada cuatro meses)  
-Periódico: Juventude Trabalhadora (bimensual)  
-Unidad, Domésticas Unidas, etc.

SEMANA DE ESTUDIOS.-DIAS DE ESTUDIOS.-REUNIONES, etc.

-Reuniones en la base para el comité y para las militantes, etc.  
-Días de Estudios mensuales para dirigentes en la Federación.  
Lanzamiento del problema del mes  
Revisión y Plancamiento de la vida de la juventud trabajadora.  
Estudios de toda forma.

-Semanas de Estudios Regionales-principalmente para dirigentes locales:

Revisión del trabajo del año  
Lanzamiento del programa social y religioso del año  
Formación técnica, jocista, etc.

-Retiros anuales para dirigentes y militantes.  
Retiros mensuales y bimensuales en plano local.

-CURSOS PARA DIRIGENTES: Se hace ocasionalmente.

-SECCION MODELO: Experiencia hecha en Joro Pessoa (estado de Paraíba).- Una sección formada con las tres mejores militantes de todos los núcleos. Cada una trabaja actuando como militante en su medio de trabajo y en su barrio. La experiencia resultó muy bien para la formación de auténticas militantes y dirigentes.

20.- Tenemos permanentes en el Plan Nacional, Regional, y algunas en el Plan Federal en las grandes ciudades, como Río, Sao Paulo, Recife, Belo Horizonte.

El trabajo mayor de las permanentes es la coordinación del movimiento en los diversos planos, regional, federal y local.

VIJES: como las distancias en Brasil son inmensas se necesita de dirigentes y asesores liberados.

También el trabajo del Secretariado es hecho en gran parte por las permanentes. Contactos en los Seminarios, con el Clero, y con las autoridades, etc.

Permanentes Nacionales: -Visita a las regiones (como propagandista)  
-Confección del material jocista con la ayuda de los dirigentes regionales.  
-Trabajo en el Secretariado.  
-Contacto con los otros movimientos  
-Contacto con el clero y el seminario.

Permanentes regionales:

- Trabaja en el Secretariado
- Visita las federaciones
- Formación de dirigentes
- Ligación con el Secretariado Nacional.

Las permanentes escogidas en general entre las dirigentes de acuerdo con su capacidad y posibilidades. Las permanentes federales son seleccionadas de acuerdo con el equipo regio

Las permanentes regionales son escogidas de acuerdo con el Nacional.

La formación de las permanentes se hace a través de:

- contactos con el equipo en que está trabajando y con el
- correspondencia con propagandistas regionales, nacionales que son responsables por la federación o región.
- consejo Nacional anual, que tiene días de estudios y retiros.
- Correspondencia entre ellas.
- Para las dirigentes regionales a través de las visitas a otras regiones, federaciones.
- el propio plan de trabajo con estudio, contactos de base, etc.
- cuando uno recién entra a ser permanente se provee una ayuda especial y según las posibilidades unos días de estudios.

3.- PARROQUIAL:

SECCION: Comité (presidenta  
 (secretaria (reunión mensual  
 (tesorera  
 (asesor

Militantes-(responsable por su equipo de jóvenes trabajadoras y jocistas  
 (- reunión semanal para revisión de su acción y planeamiento.  
 (- entre las militantes se escoge las responsables de servicio.

Jocistas - (encuentro con las militantes para actividades, debates, etc.  
 miembros: (reunión mensual sobre el programa del mes.

Cuando la JOC se inicia en la parroquia se le llama núcleo.

FEDERACION:

Comité de Federación (presidenta  
 (secretaria (conforme a las necesidades en general se hacen 2 re-  
 (tesorera (uniones por mes.  
 (asesor

Propagandistas: (dirigentes locales que ayudan en otras secciones o empiezan el núcleo  
 (se encuentran para días de formación, revisión, planeamiento.

Responsable de servicio (Periódico - Enfermos - Diversiones, etc...  
 (Un encuentro por mes.

Consejo Federal: Con las presidentas de sección - en general las reuniones periódicas.

REGIONAL:

Equipo regional (Permanentes (Los encuentros dependen mucho del grupo, teniendo  
 (Propagandistas (en cuenta que viven en el mismo lugar, etc.  
 (Asesor (

Consejo regional (Reunión de dirigentes federales - se encuentran unas cuatro veces  
 (por año.

NACIONAL:

Comité ( Presidenta  
 (Secretaria (Son al mismo tiempo propagandistas(  
 (Tesorera (Reunión  
 (Asesor (Semanal.

Responsables (Servicio de ediciones y librería (se encuentran por lo menos una vez cada (o según la necesidad).

Consejo Nacional (Reunión de los equipos regionales y nacional una vez cada año.

Organizados en plano nacional:

PERIODICO - Juventude Trabalhadora.

EDICIONES Y LIBRERIA

SERVICIO DE PREPARACION AL PATROUENHO

UNIDAS - DOMESTICAS

Organizados en algunas secciones:

Enfermos - Economía - Diversiones - Librería - Cultura Obrera.

Los servicios organizados son relativamente pocos en nuestro país hoy muchos servicios ocasionales, que los organizados con continuidad. A excepción de los 4 servicios organizados en plano nacional.

El servicio del periódico es el que tiene mas continuidad y está organizado en todos los planos del movimiento: local, federal, regional y nacional.

También la divulgación de UNIDAS y DOMESTICAS UNIDAS está creciendo día a día.

Algunas anotaciones sobre cada servicio:

1.- Periódico: " JUVENUDE TRABALHADORA "

El periódico es editado en Sao Paulo, y el responsable es Antonio Machado. En él colaboran dirigentes de diversas partes del Brasil con noticias, artículos etc.

Son editados 18.000, distribuidos entre la JOC y la JOCP. El año pasado se editaba mensualmente 30.000 ejemplares, pero hubo una crisis financiera (aumento del precio del material, del correo y venta disminuida). Con eso la venta bajó a 10.000.-

Solamente el costo de la franquicia postal de 18.000 periódicos sale Cr. 8.200,-. La impresión, los clichés sale por Cr. 16.000,-. Por lo tanto expuesto es prácticamente imposible mantener un periódico con una edición por de 20.000. Para ciertas regiones del Brasil la franquicia vale más que el costo del propio periódico.

En el Consejo Nacional de mayo de 1959, se decidió que el periódico se hiciera bimensual. Se ha hecho un gran esfuerzo para revalorizar el periódico, aumentando la venta para que en el futuro se pueda sacar mensualmente. El precio de venta del periódico es de tres Cruzeiros.

En el Plano Federal hay un responsable que:

- hace los pedidos al servicio nacional
- distribuye los periódicos por las secciones
- hace conocer la importancia del periódico juntamente con las responsables locales
- ayuda en la formación de las responsables locales
- hace propaganda del periódico
- trata de conseguir artículos para el periódico

En el plano local hay también una responsable por el servicio que:

- hace los pedidos y envía el dinero
- hace la distribución de los periódicos entre los dirigentes, militantes, joestas.
- estimula la venta del periódico
- hace conocer el periódico y lo valoriza

En general los periódicos son vendidos por los militantes con sus equipos de casa en casa, en la puerta de la Iglesia, en el medio de trabajo y en los transportes.

LECHOS

## HECHOS

### -Belo-Horizonte:

Se vendía en toda la federación 500 periódicos. En un encuentro de responsables Daisy (responsable federal) hizo ver que 500 periódicos no era una respuesta a los problemas de la juventud trabajadora de Belo Horizonte. Cada una hizo una revisión en su barrio y hoy día se venden 200 periódicos.

### -João Pessoa:

Sección del Rosario: Una joven trabajadora no quería comprar el periódico porque juzgaba que fuera comunista. Después de leerlo le gustó mucho y ahora lo compra siempre, diciendo a la militante que nunca ha leído un periódico tan humano.

Sección Mandacarú: El periódico de este mes no alcanzó para todas las que tienen la costumbre de comprarlo. La militante en el colectivo oyó que se comentaba la falta del periódico.

PLANO P.R.A. UN PERIODICO. - A partir de enero de 1960 el periódico será editado en Rio de Janeiro, donde se encuentra el Secretariado Nacional de la JOC-JOCF. Esto para facilitar una colaboración mayor de todo el país a través de todas las noticias que llegan al Secretariado. Una dirigente ayudará para informar sobre los problemas femininos. Habrá una sección para las jóvenes empleadas domesticas.

## 2.- SERVICIO DE EDICIONES DE LA BIBLIOTECA

En febrero de 1958 se creó oficialmente el servicio de ediciones de librería y el Secretariado Nacional con una responsable. Pero desde 1948 la JOC de Sao Paulo tenía un servicio para la región y durante 10 años atendió la JOC del Brasil.

### Finalidades de nuestro servicio:

- Publicar libros del movimiento al servicio de la formación de dirigentes, militantes, jocistas, y jóvenes trabajadores según la necesidad.
- A través de nuestras publicaciones orientar las lecturas de los jóvenes trabajadores.
- Facilitar la compra de libros a través de nuestra librería.
- Hacer conocer todo el material jocista, publicaciones, actualidad etc. al clero, otros movimientos de Acción Católica etc.
- Editar nuestros libros y cancioneros.

Después que se organizó el servicio en el plano nacional se editó:

- 1000 Como lanzar una sección jocista
- 5000 O Papa confia na JOC
- 5000 Manifiesto da JOC Internacional
- 3000 Deus na vida Operaria (comentario sobre la Oración Jocista)
- 10000 Vale a Pena viver (Para hacer conocer la JOC entre las jóvenes trabajadoras)
- 5000 Venha conosco (JOC)

Servicio de preparación para el matrimonio:

- 29000 Oraciones de los novios
- 1000 Inuales de los responsables
- 3000 Resumen de 14 clases.

El servicio sirvió para todo el movimiento y a través de él a toda la juventud trabajadora. Hubo un gran movimiento y hay un gran interés por todos los libros. Se hizo también un trabajo educativo, consiguiendo que todos los libros se pagasen al contado.

Esto facilitó al servicio para dar un cierto descuento según la cantidad vendida, dándosele a las federaciones y secciones oportunidad para que también organizaran un pequeño servicio.

Notamos también que según la finalidad del libro hay que tener en cuenta la presentación. Para una publicación más popular, el precio más barato tendrá mejor divulgación entre la masa.

Para el futuro: Aún en este año pretendemos: reeditar "DLANTE D. VID." de Mons. Cardijn, y editar un "cancionero".

-5-

### 3.- SERVICIO DE PREPARACION PARA EL MATRIMONIO

Hace un año que el servicio de ediciones y librería editó un curso de preparación para el matrimonio (adaptación hecha del curso de preparación del Matrimonio de Canadá y nuestras experiencias hechas en Sao Paulo).

Los cursos son dados para los novios (muchachos y muchachas) en grupos de 20 a 30. Fue hecha una gran propaganda del curso junto a los 5000 parrocos de Brasil, haciéndoles conocer el curso y todo el material que tenían a disposición de cada parroquia. Hubo un gran interés. Se vendieron 1000 manuales, 3000 resúmenes de las clases y 25.000 oraciones de los novios.

El curso funciona en la parroquia de un Padre responsable juntamente con una chica y un muchacho (novios). Donde se hizo el curso hubo una gran repercusión. Nos enviaron datos y sugerencias para la nueva edición del curso.

#### PLANES:

Se enviará una carta a cada persona que compró el material del curso no enviando datos preguntándole sobre el resultado del curso y pidiéndole sugerencias.

Se llevará en cuenta para reeditar las sugerencias.

En el plano nacional habrá una responsable para seguir y orientar a las responsables locales, manteniendo correspondencia.

### 4.- UNIDAS Y DOMESTICAS UNIDAS

No sabemos si se puede llamar esto propiamente un servicio, en la idea que nosotros tenemos sobre los servicios.

Unidas y Domesticas Unidas es un folleto mensual hecho para la masa de las jóvenes trabajadoras y de las jóvenes empleadas domesticas, acompañando el programa social del año.

Son publicaciones con hechos de vida a base del método: Ver, Juzgar y Actuar.

Estas publicaciones contienen la encuesta mensual y son usadas por los militantes. Es redactado por las dirigentes nacionales y según las posibilidades con la colaboración de las dirigentes regionales.

Se edita actualmente 15000 UNIDAS y 5000 DOMESTICAS UNIDAS y prevemos un aumento en el futuro.

Son las militantes y jocistas las que distribuyen los folletos entre sus equipistas de barrio, trasporte, trabajo, y se interesan y se interesan en hablar sobre el asunto llevando a las jóvenes trabajadoras a un ver y sobre todo a un actuar en su vida personal y en sus medios de vida.

Los hechos de vida que nos llegan al fin del año jocista sobre la influencia de UNIDAS y DOMESTICAS UNIDAS como medio de penetración, de conquista de transformación, de vida personal y de los medios de vida, son innumerables. A través de UNIDAS se empezaron muchos núcleos jocistas.

#### HECHOS:

- Una muchacha trabajaba en una tienda y gastaba toda su plata en tonterías y como no le quedaba dinero, solicitaba vales. A través de la lectura de UNIDAS, se despertó para el problema y se esforzó por vivir el actuar del método sugerido. Se transformó y hoy sabe emplear su dinero y hacer economías.

- Una muchacha había comenzado una blusa hacía 3 o 4 meses y no terminaba. Después de haber leído UNIDAS y de haber participado en la Asamblea donde hablaron sobre la voluntad, terminó su blusa en una semana.

#### Los otros servicios:

- De enfermos - Economía - Diversiones - Librería - Cultura Obrera - etc. No están organizados en el plano nacional. Existen según la necesidad y el interés de los diversos lugares.

**ENFERMOS:** En Belo Horizonte ya se empezó una sección en un sanatorio.

En otras ciudades, como Macapá, los jocistas visitan a los enfermos en los hospitales, consiguen medicinas y atención médica para los que necesitan.

**ECONOMIA:** En Campina Grande, 50 empleadas domesticas tienen una libreta de ahorros y depositan mensualmente.

En Natal escogieron una responsable para el servicio y ella ha seguido confeccionar libretas pero antes hizo reuniones sobre la importancia del ahorro en nuestra vida. Ocho jocistas están ahorrando regularmente poder disfrutar de sus vacaciones y para los encuentros jocistas.

**DIVERSIONES:** Practicamente no existe un servicio continuado. Se organiza rítmicamente según las épocas del año: paseos, noches recreativas, deportes, cine-forum etc.

Juzgamos que si hubiera una orientación más segura, se hubiera conseguido mucho más. No se usa mucho este servicio como medio de formación.

**LIBRERIA:** En muchos lugares existe el servicio organizado. Empieza por hacer circular uno o dos libros, pidiéndole una pequeña contribución y si se despierta el interés y se consigue otros libros.

Se hace la campaña del libro del momento.

**CULTURA OBRERA:** En este servicio se incluye todo lo que respecta a la educación de base. En varios lugares hay cursos organizados de:

- Alfabetización
- Corte y confección
- De todo un poco (flores, trabajos manuales, bordados etc.)
- Higiene

Las militantes y jocistas acostumbran a enseñar a dos o tres de sus equípistas o jóvenes trabajadoras lo que necesitan.

En Manaus en el barrio de San Francisco la mayoría de las jóvenes trabajadoras están siempre desocupadas. Una jocista siguió un curso de trabajos manuales y bordados y ahora enseña a las otras jóvenes trabajadoras a confeccionar alfombras con retazos, tapetes, tortas decoradas etc. así pueden ganar algo para su ayuda y que principalmente les hace sentirse útiles.

En Sao Paulo las empleadas domesticas organizaron un curso de confecciónes y de higiene.

**PARA EL FUTURO**

- Orientar mejor los servicios
- Mayor continuidad
- No improvisar. Los servicios deben ser medios de educación sino el JOC está fallando en su misión de ser escuela vivida. Principalmente en nuestro país donde hay gran necesidad de una educación de base.
- En la medida en que el propio método VER, JUZGAR Y ACTUAR está siendo mejor utilizado por los militantes y dirigentes de base, surgen naturalmente más servicios, como respuesta real a los problemas actuales.
- 1956-57 Tiempo libre
- 1957-58 El bien común (descubrir - amar - servir )
- 1958-59 Preparación a través de nuestra vida de hoy para el futuro
- 1959-60 Solidarias y concientes de nuestra dignidad: en el trabajo, en el salario, en el futuro

Resultados y hechos de vida:

El programa del bien común tuvo una gran repercusión para descubrir a nuestro prójimo. Muchas se amistaron con chicas que estaban resentidas. Perdieron no 7 veces sino siempre. En muchos barrios, en el local de trabajo, los jóvenes empezaron a vivir más la caridad cristiana.

El del año pasado "Preparación a través de nuestra vida de hoy para el futuro", fué muy vivido y llevó a muchas transformaciones personales.

Estamos tratando un mismo aspecto de la vida de la joven trabajadora durante dos meses, siendo el primer mes para el aspecto negativo y el segundo para el aspecto positivo.

Setiembre-October : "SOMOS JOVENES"

Para varias jóvenes trabajadoras fué una oportunidad nueva de tener más deal. La mayoría de las jóvenes trabajadoras no viven su adolescencia, su juventud, debido a la dureza de la vida y a las responsabilidades encima de sus fuerzas, de su edad. Con esto se pierde muchas veces el entusiasmo de su juventud, y la voluntad de arriesgarse etc.

Noviembre-diciembre : "NUESTRO CUERPO"

El valor de nuestro cuerpo "templo del Espiritu Santo". Principalmente para muchas empleadas domesticas fué un gran descubrimiento y una gran alegría. Muchas jóvenes trabajadoras empezaron a respetar más su cuerpo.

Enero-febrero: "SENTIMIENTOS"

Para las militantes, dirigentes y jocistas fue de gran valor el descubrimiento de los sentimientos femeninos y formación del caracter. Muchas lograron combatir los malos sentimientos y desarrollaron los buenos. Confiar más en sí mismas y procurar aceptarse como son.

Marzo - Abril: "VOLUNTAD"

Este asunto fué el que tuvo más repercusión. Se despertó la necesidad fuerza de voluntad, de continuidad. Las sugerencias del "Actuar" de UNIDAS fueron muy vividas, y esto en las cosas pequeñas de las base.

Mayo - Junio: "INTELIGENCIA"

En estos meses procuramos principalmente mostrar a la joven trabajadora debía usar su inteligencia. No caer en la rutina. Hacer un paso mas de la rutina. No dejarse llevar por la propaganda, vencer la pereza y los prejuicios. Por ejemplo, en el propio movimiento, las dirigentes empezaron a revisar la manera de hacer las reuniones los días de estudio; hicieron de una manera diferente, salieron de la rutina. Para anotar los hechos, hicieron fichas de hechos en un papel colorido, con dibujos. Entre las jóvenes trabajadoras, las empleadas domésticas procuraron preparar comidas diferentes, tener nuevas recetas para cambiar el menú. Procuraron observar bien las cosas antes de compararse.

Julio - Agosto: "VOCACION"

El objetivo era despertar a la joven trabajadora para pensar en su vocación. Esto es nuevo para la joven trabajadora. Es común pensar que vocación es cuestión de suerte o destino. Donde hubo la oportunidad de profundizar este programa se sintió la necesidad de volver a él en el próximo año. El Secretariado Nacional se comprometió durante el Consejo Nacional a preparar un curso de preparación para la vida que sería una respuesta a estos problemas de vida.

En el mes de Agosto fué el día Internacional de la JOC, el centro de las actividades. Hubo gran esfuerzo entre las jocistas para pedir la colaboración de todas las jóvenes trabajadoras para que dieran un día de salario, siendo las jocistas las primeras en dar el ejemplo.

En Joao Pessoa, cada jocista hizo un corazón de cartón donde colocaron el sueldo de un día y lo ofrecieron en el Ofertorio de la Santa Misa.

En Belo Horizonte, hicieron listas en los barrios, en los locales de trabajo y cada una escribía en que quería colaborar. Se hizo un juego escénico sobre los principales puntos del Manifiesto. Muchas dirigentes y militantes por primera vez en su hicieron artículos para los periódicos de la ciudad sobre la situación de la juventud trabajadora de la ciudad y del mundo. Se descubrió una chica pagana que habló en la asamblea y está entusiasmada con el movimiento.

En Santa María, (Río Grande Do Sul) donde la JOC estaba paralizada fue una oportunidad para reanudar, partiendo de la misma vida real de la joven trabajadora y dándole muchas responsabilidades.

En Rio de Janeiro: hicieron un día de deportes para las jóvenes trabajadoras donde participaron 600 muchachas y muchachos.

Entre las dirigentes y militantes se sintió una gran renovación de la militancia jocista en relación al Día Internacional.

En todo el Brasil se hizo un gran movimiento de divulgación del Manifiesto. Se promovió debates en los barrios sobre el mismo, encuentros con otras organizaciones de la Acción Católica, sindicatos, movimientos obreros sobre el manifiesto.

PROGRAMA RELIGIOSO:

Conforme al programa social, a veces es acompañado por el programa religioso. En 1958-59 por ejemplo, el programa religioso acompañaba al programa social, y se marcaron algunas ideas profundamente.

En los últimos años se hizo un trabajo para que la joven trabajadora descubriera, conociera y viviera el Evangelio. Hubieron muchas dirigentes y militantes que adquirieron un evangelio y lo leen 5 a 10 minutos cada día.

También el programa sobre la Iglesia tuvo mucho éxito. Para la mayoría hizo un gran descubrimiento: que nosotros somos la Iglesia. Y hubo transformaciones personales por causa de esto.

7.- Esto depende mucho del lugar y también según las dirigentes. Es muy difícil dar una respuesta general. Podemos mostrar ciertos hechos. Depende también de si la ciudad es grande o pequeña.

En los barrios:

- En general los grupos jocistas son relativamente pequeños.
- En muchos lugares todavía la JOC es nueva, está en calidad de núcleo, y en las grandes ciudades las parroquias son inmensas. Parroquia de 35.000, 40.000, 50.000 habitantes es común. En otros lugares 10.000 ó 20.000 habitantes.
- Así es que existe en una parroquia 2000 y hasta 5000 jóvenes trabajadores y allí la influencia de la JOC en el conjunto es relativa.
- El año pasado hubo una gran preocupación de formar nuestras militantes en este sentido: militantes, fermento en la masa.

Existe una influencia de la militante junto a las jocistas y jóvenes trabajadoras del barrio y del trabajo a través del periódico: "JUVENTUDE TRABALHADORA".

También hay asambleas mensuales en las que se reúne regularmente a las jóvenes trabajadoras.

HECHOS:

- De influencia del movimiento

Passo

Passo de Feijo (Rio Grande do Sul).- Se descubrió un foco infeccioso de fus en las aguas estancadas de las villas del lugar apareciendo así varios casos de fiebre tifoidea; conseguimos vacunas contra el mal y se vacunaron de 2000 personas.

- Tentamos moralizar un teatro ambulante donde había los mayores vicios e inmoralidades y era frecuentado por menores de todas las edades siendo los principales artistas de nuestras estaciones de radio. En primer lugar asistimos a un espectáculo para ver la verdad. Escribimos una carta al director mostrándole el crimen que estaba practicando contra la juventud ofreciéndole nuestro aporte para la moralización de los espectáculos. En espectáculo siguiente estábamos presentes, y como empezaban de nuevo con actos inmorales, nos levantamos y nos fuimos (los jocistas). Los otros espectadores cuando vieron nuestra actitud se pararon y se fueron todos apoyando nuestras ideas. Al día siguiente se fueron del lugar. Supimos más tarde que el Director aprovechó la lección y sigue haciendo teatro pero sin inmoralidades. Con Cristo todo se consigue.

- Existe en la Plaza 36 un salón que los propietarios iban a alquilar para una casa de diversiones inmorales. Sería una más entre las que existen en el lugar. Unas tres familias con el apoyo de los jocistas alquilaron el salón para un centro de reuniones sociales.

Conceicao da Almeida (Bahia)

En una fábrica de tabaco trabajan 300 obreros. Esta clase de trabajo le hace dar mucha sed. Los obreros bebían todos en un sólo vaso que había. Un jocista que trabajaba en esta fábrica, empezó a colocar carteles en la fábrica sobre la higiene y la necesidad de que cada uno tenga su vaso. Todos empezaron a hablar sobre esto. Se hizo la campaña del vaso. Hoy día todos tienen su vaso colocado cerca del filtro.

En una fábrica donde trabajaba una militante el baño estaba siempre en orden y lo peor era que el baño servía para muchachos y muchachas. La militante reunió a un grupo de muchachos que se fueron a hablar con el patronero de la situación. El comprendió la situación y mandó construir un baño. Han dicho dándole la llave para que ellos lo cuidasen.

En un barrio hay cuatro escuelas nocturnas para adultos las que no tienen asistencia. La sección jocista está promoviendo un curso de cultura y se consiguió una buena asistencia. La gente viene hasta de otros barrios. Los jocistas comprobaron que a la gente le gustó el curso porque parte de la vida exige esfuerzo y colaboración de todos. Actualmente se está haciendo un teatro en beneficio del propio curso.

En una tienda en Joao Pessoa donde trabajan 40 muchachas hay 2 grupos de acción. Un día hubo una injusticia con una chica delante de los clientes y obreros. Un grupo hizo una protesta exigiendo que se les tratara de otra manera dentro del trabajo.

En Botucatu, se hacía a las obreras firmar la planilla de pagos en blanco y a la hora del pago 15 chicas estaban decididas a no firmar. En el momento dijeron que no firmaban y el patrono que comprendió esto, cambió de actitud.

La influencia de la JOC con ocasión de las campañas, siempre ha sido grande principalmente en los medios de trabajo y en los barrios. Por ejemplo en la campaña del adolescente, hubo una gran influencia sobre los padres, profesores y se consiguió en muchos lugares escuelas y mejor programa.

El programa del año siempre da muchas oportunidades de trabajar junto a las jóvenes trabajadoras de los diversos medios.

La JOC debe crecer más todavía para conseguir una influencia mayor en los barrios. Tiene que descentralizar las secciones a los barrios.

Hay que formar jóvenes trabajadoras cristianas, personalidades, que tomen iniciativas, que actúen pero que tengan todo el movimiento a su servicio, que la sostengan en su acción, penetración, conquista.-

8. **ESTO ES MUY COMPLEJO.- EN EL CONJUNTO CREEMOS QUE LA JOC ES CONSIDERADA Y MUCHAS VECES CONSULTADA** por el hecho de que sus dirigentes tienen una visión del problema obrero.

**HECHOS:**

- **Belo Horizonte:** muchas veces los sindicatos recurren a la JOC para consultarle sobre ciertos problemas.

- **Teresina:** Con ocasión de la campaña que se hizo para conseguir postales para los delegados al encuentro regional, se vio gran interés de parte del pueblo y la esperanza que tenían en la JOC.

- **Joao Pessoa:** Con ocasión de la fiesta del 1º de Mayo 10 sindicatos se unieron y también pidieron sugerencias a la JOC. Ellos se encargaron de convocar al pueblo. Después ellos constataron que solamente la JOC había conseguido más adhesión que todos los sindicatos juntos. Reconocieron la influencia jocista y su método de trabajo.

Cuando en un barrio o en una casa comercial se promueve un paseo, el pueblo pide que estén presentes 2 ó 3 jocistas y dicen que así el paseo resultará bien.

- **Puerto Alegre:** También en esta ciudad la JOC estuvo al frente de las celebraciones del 1º de Mayo que fueron muy buenas.

En las ciudades más industrializadas se nota con ocasión de las visitas de los propagandistas, una esperanza muy grande en la JOC.

Se espera mucho (también demasiado) de los dirigentes, sobretodo de aquellas que van a salir del movimiento para formar el movimiento de adultos. Porque ellas ya tendrían un trabajo para hacer desde ahora.

9. **En el barrio:** los contactos son en general (en base a parroquia) con asociaciones católicas con ocasión de kermeses y pascua. En uno que otro lugar también con los clubes de barrio, clubes de deportes, bailes, diversiones en general.

En Manaus, Teresina, por ejemplo, las dirigentes son invitadas para tomar parte en las directivas de los clubes.

**En el plano federal:** Los contactos son más frecuentes según la ciudad, con los otros movimientos de Acción Católica. Existen reuniones mensuales para los presidentes de las especializaciones.

Con ocasión de las campañas hay un acercamiento de los sindicatos y muchas otras entidades. (Es penoso que muchas veces después, en la vida común, no se puede continuar esto).

Mantecemos también contacto con otros grupos con ocasión de las semanas de estudio.

**En el Plan Nacional:** Mensualmente reunión de todos los presidentes de las especializaciones de A.C.

Día de estudios con todas las directivas nacionales, donde cada vez un Movimiento expone un asunto especial.

Con ocasión de las campañas, actividades, encuentros nacionales, hay mucho contacto: sindicatos, movimientos obreros, entidades culturales, personas entendidas en diversos asuntos como política y otros para información de los dirigentes.

Participamos en la WMY en la cual tenemos 3 delegadas.

- 10. -Estan más ligadas a apostolados particulares.
- El movimiento de adultos aquí es organizado en el plano familiar. Así es que solamente los casados forman parte de éste.
- Para el movimiento femenino hay el problema de la muchacha soltera. Muchas cuando se ven en el movimiento con otras casadas, se sienten desahuciadas.
- Entre las solteras tenemos varias ex-dirigentes que en el cargo profesional ocupan cargos interesantes y son consideradas como educadoras por su manera de trabajar
- Con la experiencia y la continuidad del movimiento se va consiguiendo formar cada vez más nuevos elementos. Debe ser la preocupación continua del movimiento llamar a jóvenes trabajadoras no para el tiempo que están en el movimiento, sino para toda la vida.

oooooooooooo

Cuantos somos Mayo de 1957 (Hay datos más recientes, pero no ha sido posible ordenarlos por falta de tiempo)

Diócesis donde tenemos JOC . . . . .	59
Ciudades . . . . .	104
Federaciones organizadas . . . . .	19
Federaciones en organización . . . . .	21
Diócesis donde la JOC empieza . . . . .	19
Permanentes . . . . .	14
Asesores liberados . . . . .	7
Secciones jocistas . . . . .	158
Núcleos jocistas . . . . .	160
Dirigentes . . . . .	634
Militantes . . . . .	1.112
Jocistas . . . . .	8.000

oooooooooooo

¡ VIVA LA JOC !

B R A S I L

Evolución de la Clase Trabajadora .-

1) Como es la organización sindical en tu país ?

De acuerdo con la ley sindical sólo es permitido un sindicato en un determinado ámbito territorial. Nuestra estructura sindical y por lo tanto la unidad, siguiendo un determinado encuadramiento establecido por la ley los sindicatos son en base industrial o profesional.

2) Cuántas centrales sindicales hay ?

No tenemos centrales sindicales por causa de la propia estructura de nuestro sindicalismo. Tenemos a la cabeza como órgano máximo las 4 Confederaciones que reúnen 69 Federaciones y en estas a 2.427 sindicatos.

No existen federaciones en todos los estados como: Amazonas, Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso, Paraíba, Piauí, Rio Grande do Norte.

3) Número de sindicatos por unidad de Federaciones en el 31-12-57.

De los 2.227 sindicatos en todo Brasil, 1.405 solo de trabajadores, 914 solo de empresarios y los 108 de profesionales libres: (abogados, ingenieros etc.).

4) Cuántos sindicatos existen (empresas por profesión, regionales, número de afiliados ?.

Unidades del País (Estados y Territorios)	Trabajadores	Patrones	Profesiones libres (abogados, Ingenieros)
Total			
Rondonia	1	1	-
Acre	-	-	-
Amazonas	39	23	13
Rio Branco	-	-	-
Pará	63	37	24
Amapá	1	1	-
Maranhao	54	38	15
Piauí	64	27	37
Goiará	83	38	40
Rio Grande Do Norte	52	30	20
Paraiba	58	33	24
Pernambuco	109	60	43
Alagoas	52	29	20
Sergipe	46	28	17
Bahia	145	100	41
Minas Gerais	215	143	62
Espirito Santo	39	21	15
Rio de Janeiro	160	101	55
Districte Federal	226	90	125
San Paulo	455	244	191
Parana	97	60	32
Santa Catarina	101	73	25
Rio Grande do Sul	309	195	97
Mato Graso	32	22	8
Goiás	26	11	12
total..	2.427	1.405	914
			108

Sindicato de trabajadores .-

Nº de asociados por grupos de actividades:

Específico	Total	Indu- stri- al	Com- er- cial	Transp. Marít. Fluvial Aéreo	Transp. terres- tres	Comuna y Public.	Empresas de Crédito
hombres	779.651	493.270	111.571	60.551	100.599	10.004	40.556
mujeres	160.373	131.976	16.581	648	1.275	5.000	5.993
Total	940.024	625.246	128.152	61.199	101.874	15.004	46.549

Educación y cultura

hombres	9.529
mujeres	2.179
total	11.708

Nº de asociados existentes en 31-12-1956 en los sindicatos de trabajadores:

hombres	779.651
mujeres	160.373

5) Que otras organizaciones de trabajadores existen?

Los empleados públicos y de empresas semi-estatales, no pueden por ley, sindicalizarse, más pueden formar asociaciones civiles que tienen prácticamente alcanzar la misma fuerza representativa de los sindicatos. Como por ejemplo: La Unión de los Petuarios de Brasil (U.P.B.) Unión de los Servidores Públicos (U.S.P.) que más se caracterizan como Asociaciones de clase.

6) Como funcionan los sindicatos ? en ese país, como medio de formación para los trabajadores ?

Después de una etapa de intervención estatal en muchos sindicatos, pasamos a un gran esfuerzo de liberación de los mismos. Este esfuerzo de independencia y mayor autenticidad de los sindicatos van creciendo en la clase obrera militantes y dirigentes mejor formados.

Hay también un interés especial en algunos sindicatos por la cultura obrera.

7) Cuál es la participación de los j.t. en los sindicatos?

De 18 a 24 años hay un 10% de participación en los sindicatos de los j.t. participan más en carácter recreativa. La participación de los jóvenes trabajadores en sindicatos es mínima. El % de los participantes son adultos.

8) Cuál es la participación de la mujer en los sindicatos ? Estadísticas y hechos.

Es bien pequeña la sindicalización de la mujeres. Aunque sindicalizadas de manera general no, participan de la vida sindical. No obstante hay casos de mujeres que militan en sindicatos y asumen al mismo tiempo responsabilidades de dirección. Ejemplo: Juliana (JOE), Hilda (JOC), Irene Silva (JOC) ..... tesorera de un sindicato de textiles, tiene una participación muy activa, aunque poco entienda su dargo, es muy estimada en su clase y demuestra muy buena voluntad en desempeñar sus funciones como tal.

"En Setiembre de 1958 por ocasión de las elecciones en el Sindicato de los Trabajadores del Comercio de Rio de Janeiro, integró la lista una comunista (ex-jocista), pero la lista no ganó. La chica continuó interesada en las cuestiones sindicales."

"En Mayo de 1959, también por ocasión de las elecciones, en el Sindicato de los trabajadores en la industria del Calzado y Pielos,

hubo la participación de una muchacha para el cargo de secretaria. (es una militante de gran valor). También su lista no fué victoriosa, por motivo de los comunistas que se infiltraron en el Sindicato, y hacían mucha campaña contraria, llamando de "Lista de los curas", etc. (los patronos no aceptan el sindicalismo)".

"Actualmente fué dada la personalidad jurídica al Sindicato de los Trabajadores Sociales, donde por ocasión de las elecciones hubo dos listas para la dirección, una completamente integrada por mujeres, que fué la victoriosa. Este es el único caso del país, en que un sindicato está completamente dirigido por mujeres.

9) Existe inquietud entre los jóvenes trabajadores para levantar el movimiento obrero.

De modo general podemos decir que la gran masa todavía no está inquieta mas comienza surgir militantes, ya sea por la influencia en la vida sindical que se renueva actualmente, ya sea por la acción de la JOC en la Juventud Obrera. En Belo Horizonte ya hay un grupo de Bancarios que actúan en los sindicatos. En las últimas elecciones uno se presentó a candidato, dejando un buen trabajo y experiencia.

10) Cuales son las relaciones de los sindicatos con los partidos políticos?

Qué dice la mayoría de los jóvenes trabajadores de esto?

En Brasil los partidos políticos tienen gran influencia en los sindicatos y solamente ahora algunos trabajadores conscientes y esclarecidos procuran liberarse de esta influencia. No obstante, esa influencia, es bien sentida, he aquí un hecho que revela esto: "Muchos dirigentes sindicales que en vez de fortalecer los sindicatos con su presencia y con su experiencia, pelen los cargos políticos, debilitando así la organización sindical. Otros sindicatos, se sienten debiles y se apoyan en los partidos políticos, no pudiendo de esta manera evitar su influencia. Algunos se van liberando poco a poco de su influencia estatal y política y se van infiltrados por los comunistas, que dirigen hay gran número de sindicatos.

Por otro lado, muchos demócratas cristianos, organizados o no, están también actualmente procurando neutralizar en parte esta influencia comunista. Ya fueron realizados 2 Encuentros con dirigentes sindicales. (ver conclusiones y resoluciones).

Las relaciones entre sindicalistas y partidos políticos son numerosas, visto que la mayoría no son libres de los partidos políticos. Ejemplo "Partido Laborista Brasileiro, Partido Comunista, (tienen infiltración en la totalidad de los sindicatos), Partido Socialista Brasileiro.

11) Existe mucha evasión del medio obrero, cuales son las causas?

Los trabajadores tienen alguna facilidad por la cultura y mayor nivel de vida económica, y por eso se apartan de la clase obrera, considerándose clase media. En parte esta evasión se da, por la existencia de un sub-proletariado que acentúa la distancia entre los sub-proletarios y los trabajadores que viven en mejores condiciones de vida. De otra parte, encontramos hace algunos años, una conciencia dispierte en los trabajadores de su valor en la sociedad como una idea del esfuerzo del desarrollo nacional.

12) Creen los trabajadores en la promoción común de la clase obrera?

No existe conciencia de clase a no ser en una miseria. La conciencia de promoción es cosa infima todavía.

EL SINDICALISMO EN BRASIL (anexo al informe)

Gilberto Machado-Secretario  
General de la ELO-Escuela de  
Líderes Obreros.-

En tiempo en que Brasil era colonia eran extremadamente fuertes los perjuicios contra el trabajo manual, debido a la existencia del "brazo" esclavo.

Existían algunas corporaciones profesionales sin mayor influencia y que fueron abolidas, ya en tiempo del Imperio por la Constitución de 1834.

A mediados del siglo pasado, los emigrantes franceses que vinieron al Brasil, trajeron consigo la doctrina de Fourier y Proudhon, los procureros del llamado socialismo utópico.

En esa época aparecen las primeras asociaciones de obreros libres: tipográficos, impresores, cocheros..... obreros de los depositos de la marina. La mas poderosa asociación de esa época fue la asociación de Socorros Mutuos (liga Obrera) y fundada en 1873.

#### La Faza Anarquista

A fines del siglo pasado aumentó la inmigración italiana y española, compuesta por elementos anarquistas y socialistas.

En 1880 Chierchiaia funda en San Paulo (Sorocaba, Araraquara) el Partido Socialista.

La Constitución Republicana de 1891 no es acogida a las organizaciones sindicales, reconociendo, no obstante, la libertad de asociación. El Supremo Tribunal Federal reconoce, a su vez las asociaciones aun con la finalidad de provocar la huelga, no podría ser confundidas a "maniobra" "fraudulenta" prevista por el Código Penal.

Más bien fue realmente en el siglo XX que comenzó a fortalecerse el movimiento obrero en el Brasil. Al comenzar el siglo fue marcado por una gran huelga de cocheros.

La influencia anarquista se manifestó principalmente.

- 1.-Por la pasada del movimiento de carácter mutualista al movimiento propiamente sindical, esto es, de organización en defensa de la profesión.
- 2.-De la preocupación por la cultura obrera (el obrero Carlos Díaz publica en 1903, un trabajo sobre anarquismo).
- 3.-De la preocupación por el cooperativismo.

#### Los catolicos socialistas

Estos, también, ya estaban en los primeros pasos. En 1900 realizo el Ier. Congreso Católico Brasileño, que propugna las mutualidades obreras. Es fundada en esta ocasión, la Corporación Obrera de Camaragibe. En 1902, el Congreso Católico de Pernambuco, se funda la Federación Obrera Cristiana, presidida por Carlos Alberto Meneses, un pionero del catolicismo social.

#### El Cooperativismo

En 1891 se había fundado en el Brasil, las primeras cooperativas, una militar y dos civiles.

En 1907 las actividades de los sindicatos y la propaganda de los anarquistas y católicos sociales, resultaron una así natura del decreto N° 1637, regulando las sociedades y cooperativas atando el derecho de sindicalización incluso para los profesionales (abogados, ingenieros etc) libres. Este decreto permaneció hasta la revolución de 1930. Implantando la dictadura, hay un obstáculo al avance del sindicalismo y del cooperativismo.

Los mayores propagandistas del cooperativismo, en el Brasil vivieron en las filas del anarquismo: Sarantá Raposo, Saturnino de Brito y Fabio Luz (padre e hijo)

#### El Sindicalismo Policial

Los anarquistas realizaron Congresos Obreros nacionales y

desencadenaron olas de huelga que sufrieron la mayor represión policial.

En 1910, el gobierno de Marechal Hermes, inició el "Sindicalismo policial" por la corrupción de elementos obreros entre el personal del puerto, foguistas y estivadores. El procurador del "Sindicalismo policial" fué el teniente Lira, que sería posteriormente imitado por Geminiano da Franca, General Fentaura, Coriclando de Góes e Joao Alberto, cuando esa política paso tambien a ser del nuevo órgano estatal : Ministerio de Trabajo.

#### La Corriente Comunista

En 1917 la Revolución Rusa había dividido a los anarquistas brasileiros, gran parte se adhirieron al bolchevismo y sus líderes Astrogildo Pereira, Rodolfo Coutinho, Joao da Costa Pimenta y otros fundadores los grupos comunistas que en 1921 pasan a constituir el Partido Comunista Brasileiro, que fué reconocido por la Internacional Comunista en 1925.

En 1917, hay una gran ola de huelgas en todo el país.

En Río de Janeiro hubo una tentativa de revolución pero fué sofocada por las Fuerzas Armadas.

En Sao Paulo los trabajadores llegan a tomar casi toda la ciudad con la fuga de las autoridades, pero no saben como hacer con el poder. Y así fué hecho un acuerdo para la vuelta de las autoridades habiendo numerosas represalias.

La lucha entre los anarquistas y comunistas continuaba feroz hasta 1928, cuando fué muerto un líder anarquista, de que se aprovecha el gobierno Washington Luiz para hacer aprobar por el Congreso la Ley de Anibal Toledo, suprimiendo el movimiento sindical independiente quedando solo funcionando los sindicatos amarillos.

#### Conquista Obrera

Antes de 1930 por lo menos dos leyes laborales ya habían sido conquistadas.

La ley de jubilación y la ley de los ferroviarios (ley de Eloi de Souza) decretada en 1923 y la ley de vacaciones decretada en 1925.

#### La Revolución de 1930

Después de esta revolución, comunista, trotskistas, anarquistas y elementos independientes intentan reorganizar el movimiento sindical.

Entretanto, en 1931, es creado el Ministerio de Trabajo y promulgada la primera ley sindical, los sindicalistas amarillos son aceptados oficialmente. Es permitida la continuación de los sindicatos independientes, pero luego después nueva ley declara que solo podrán gozar de ciertos beneficios los miembros de los sindicatos oficiales.

Todos los militantes obreros, acaban por ingresar en estos sindicatos oficiales y conquistan sus directivas. En Sao Paulo y en Río de Janeiro se fundan federaciones sindicales que promoverán diversos movimientos, especialmente con tendencia a la creación de dos institutos de Previsión Social.

En 1934 los comunistas, nuevamente fuertes, fundan una confederación Sindical Unitaria de Brasil, que es disuelta después del levantamiento comunista de noviembre de 1935. Después de eso, el gobierno expulsa a los comunistas de los sindicatos y prende a los militantes independientes. Nombra dirigentes y se apodera de todo el movimiento sindical que permanece en sus manos hasta 1945.

La promulgación de la consolidación de las leyes de trabajo en 1943 no altera la situación. El sindicalismo está asfixiado y el derecho de huelga no es reconocido.

Todavía los Católicos sociales.

En 1932, reaparece el catolicismo social con el Padre Brentano y los "Círculos Obreros". El movimiento se desarrolla inicialmente en Río Grande do Sul y en Ceará...actualmente se está desarrollando en varios otros estados.

En 1945 se crean varias Cooperativas de Consumo. Comienza a crearse también la Juventud Obrera Católica (JOC) y Francisco Tamtabei funda el movimiento obrero social católico (MOBOSICP), que levanta en un Congreso Obrero en GUIS de Fora, la cuestión de la participación en las utilidades.

La vuelta a la legalidad .-

En 1941, con el movimiento de redemocratización vuelven los comunistas y consiguen, gracias al movimiento de Unificación de los Trabajadores conquistar gran número de Sindicatos. Entran en entendimiento con el gobierno y el Ministerio de Trabajo hasta que, en 1946 por ocasión de un Congreso Sindical hay el rompimiento dejando el Ministerio con la minoría.

Atemorizados el gobierno decreta la intervención en los sindicatos que se prolonga hasta 1950 y prohíbe nuevamente la huelga.

A fines de 1950 son convocados nuevamente a las elecciones los sindicatos siendo entre tanto exigidos los "antecedentes ideológico" continuando, entretanto, a verificar el voto de ciertos nombres.

Estos últimos años también se ha caracterizado por una disminución de "pelegismo" en el nivel de los sindicatos.

Entre tanto la mayor parte de las Federaciones y Confederaciones continúan en las manos de "pelegos" (1) muchos de los cuales habían roto con el Ministerio de Trabajo, actúan por cuenta propia.

En el reciente Congreso de los Trabajadores, del Distrito Federal, fué constatado que los comunistas todavía dominan más de la mitad de los militantes sindicales "activos".

Hoy los pelegos están en gran descenso. Los grupos de los elementos independientes aumentan lentamente. Pero con seguridad es de este grupo que depende el futuro del sindicalismo brasileño.

1) Pelegos. - Líderes sindicales al servicio del Ministerio de Trabajo muy combatidos entre los sindicalistas democráticos.

-----  
HISTORIA DEL MOVIMIENTO SINDICAL DE CHILE

Introducción

Corresponde exponer el desarrollo que ha tenido en nuestro país el movimiento de los trabajadores organizados.

El papel que el sindicalismo juega en las sociedades modernas es un índice de progreso social y su acción para conseguir mejoras en los niveles de vida de sus asociados, plantear los problemas económicos y sociales que aquejan a los trabajadores ante los Gobiernos, de muchas partes la lucha por la independencia nacional y la democracia política son realidades indiscutibles.

Basta repasar brevemente las informaciones de la prensa diaria para ver el enorme desarrollo que han alcanzado las organizaciones sindicales y el papel que juegan en la vida de los pueblos.

El conocimiento de la vida sindical tiene por objeto que los con

quistas sociales del presente han sido fruto de una actividad tesonera de precusores tanto en la organización de los sindicatos mismos como en las luchas establecidas para obtener el mejoramiento de las condiciones económicas de los asalariados.

El régimen capitalista se caracterizó por la deshumanización de la economía su consideración del trabajo y de su portador, el ser humano, como una simple mercadería sujeta al juego de sus leyes económicas, Redujo a las masas trabajadoras a un permanente estado de inseguridad, desempleo crónico, miseria e incultura, en una palabra, el trabajador y su familia no disfrutó las enormes riquezas producidas, ni de los avances de la civilización.

Frente a esta realidad, primero los obreros industriales y después los demás grupos de trabajadores, se han agrupado y han dado forma al sindicalismo moderno el que a través de una lucha sin tregua, ha obtenido y seguirá consiguiendo día a día que los trabajadores dispongan de los bienes materiales y culturales que les permitan vivir como ser humano.

Pues bien, la historia del movimiento sindical nos dirá como se han ido conquistando las reivindicaciones que hoy disfrutan los asalariados en contra de la resistencia obstinada de los capitalistas, los más de las veces coadyuvado por los gobiernos.

Nuestro país no es ajeno a esta lucha sin cuartel que los trabajadores han llevado a cabo y siguen librando por conquistar la democracia económica, social y política que no es otra cosa lo que significa la lucha por el Pan y Libertad.

### Desarrollo histórico del Movimiento Obrero

La historia del Movimiento de los trabajadores organizados de Chile es rica en esfuerzos de los asalariados en construir sus organismos de resistencia, como en movimientos sociales, lo que se ha traducido en la actual legislación social, en el logro de los niveles de vida que tienen los trabajadores y en la libertad política que tiene el país.

Circunscribiremos este estudio al presente siglo, dada la brevedad del curso dejando constancia que en el siglo XIX han empezado a surgir gérmenes de organización sindical que fructificarán en los años que estudiaremos.

El siguiente esquema dará una pauta de lo que ha sido el sindicalismo en Chile:

Los orígenes del movimiento obrero: el mutualismo, y el papel que jugó en el siglo pasado y en los primeros años del presente.

1900 a 1907, el movimiento obrero mancomunal y el de las sociedades de resistencia.

1908 a 1911; período de dispersión sindical.

1912 a 1926; la fundación del Partido Obrero Socialista y de la Federación Obrera de Chile, los grupos anarco-sindicalistas y la organización de los Trabajadores Industriales del Mundo. La Unión de Empleados de Chile.

1927 a 1931, la dictadura y la destrucción de movimiento sindical

1932 a 1935; período de reestructuración del movimiento sindical.

1936 a 1945; la Confederación de Trabajadores de Chile, la Confederación General de Trabajadores y las organizaciones de empleados particulares.

1947 a 1952, período de dispersión sindical. La Confederación de Empleados Particulares, la Junta Nacional de Empleados y los movimientos contra las masas.

1953; la constitución de la Central Unica de Trabajadores de Chile.

El mutualismo ha constituido desde el siglo pasado los primeros intentos de organización de los trabajadores. Reune principalmente a grupos de artesanos, vale decir, obreros que disponen de sus propias herramientas para trabajar, tales como sastres, carpinteros, zapateros, etc. que se asocian con finalidades de socorros mutuos.

La primera sociedad de socorros mutuos que se funda en el país es la Sociedad Tipográfica creada el año 1855. Posteriormente se organiza la Sociedad de Artesanos "La Unión de Santiago" en 1862 y así sucesivamente en otras ciudades del país y constituyéndose por mucho tiempo los únicos organismos de trabajadores.

A comienzos del siglo actual se agrupan en una organización de carácter nacional, en el denominado Congreso Social Obrero que clama tener 159 sociedades con unos 20.000 socios aproximadamente en 1902. Esta institución lleva a cabo Conven-

ciones donde estudias los problemas del trabajo, toma acuerdos contra las persecuciones de obreros y entrega mensajes a las autoridades. En verdad, dado que los dirigentes del Congreso Social Obrero son militantes del Partido Democrático paralizan a través de esta organización el programa de dicha colectividad que en los primeros años de este siglo, es el único grupo político de carácter popular.

El Congreso Social Obrero libra, especialmente en la capital, una permanente campaña contra la vida cara que se dedujo en la lucha por la derogación del impuesto al ganado argentino al que se le imputa el alto costo de la carne, artículo de consumo popular. Esta campaña tuvo su punto álgido en la denominada "Semana Roja" de Octubre de 1905, cuando una concentración convocada por este organismo, se transformó en una huelga general de los trabajadores y la posesión de hecho de la capital por estos durante tres días mientras no llegaba el ejército que se encontraba en maniobras a cientos de kms. de la misma y que por supuesto, acudió y se enfocó a balazos la protesta popular.

El mutualismo va a ver disminuida su área de influencia, cuando los obreros se organizan sindicalmente, sin embargo van a seguir importantes núcleos de trabajadores en sus filas. Después de 1907, el Congreso Social Obrero se convierte prácticamente en el organismo provincial santiaguino y sólo en el año 1925, las sociedades mutualistas que van a constituir el Centro coordinador de sus actividades.

#### El movimiento mancomunal y las sociedades de resistencia en los años 1900 # 1907 y el período de dispersión sindical de los años siguientes.

Antes de referirnos a la realidad sindical de Chile en este período, diremos algunas palabras sobre el desarrollo económico general del país. La Guerra del Pacífico trajo la incorporación de las salitreras a la economía nacional, convirtiendo a Chile en un país proveedor del salitre cuyo monopolio natural gozamos, nos hizo dependientes del mercado internacional, facilitó la penetración del capital extranjero, revocó al Estado de sus rentas y en general hizo atribuirle todo el país de la industria salitrera. En una palabra, Chile desde el término del conflicto bélico hasta la crisis mundial de 1929, vivió a merced de las fluctuaciones de la industria salitrera.

El Gobierno de la época que estudiaremos y que en general va a ser la actipermanente del mismo, corresponde al del Estado democrático liberal y es la de considerar al trabajo como una simple mercadería y el ver alteraciones del orden público y violaciones a la libertad de trabajo en la organización sindical nacida como en sus conflictos colectivos. Los términos "Subversivos" y "Anarquistas" serán los utilizados para mitigar estos justos movimientos y el Gobierno no vacilará en emplear las fuerzas armadas para aplastar huelgas, disolver mítines y apresar trabajadores.

Decíamos que el mutualismo había sido una de las primeras y más simples formas organizadas de los trabajadores, pero sin embargo, dada la heterogeneidad de sus integrantes así como sus similitudes de socorros mutuos, no fue instrumento de lucha para el logro de reivindicaciones que involucran la vida de las veces, una lucha pertinaz con pliegos de peticiones, mítines, huelgas, persecuciones de patronos y la acción coactiva del Estado.

Los primeros años de este siglo, los obreros van a organizarse en el movimiento mancomunal y en las sociedades de resistencia. El primero va a tener su nacimiento en los puertos del norte salitrero y se va a extender hacia el interior agrupando a grandes núcleos de obreros pampinos, vale éste, también para los trabajadores del carbón. Las sociedades de resistencia van a ser orientadas por los grupos anarquistas que van a organizar a los obreros principalmente de Santiago y Valparaíso.

El carácter clasista de las mancomunales se refleja en la declaración de la organización de Valparaíso que criticando las intrigas de una sociedad mutualista que se ha prestado al juego patronal, dice: "a fin de que nuestro retraimiento para con las sociedades de socorros mutuos no sea calificado en la forma que ya se ha hecho, repetimos que la Combinación Mancomunal de Obreros no se ha fundado para dar cabida en su seno a toda clase de elementos sociales que albergan las sociedades de socorros mutuos, por que la Combinación Mancomunal de Obreros, no es sino la denominación del conjunto de la institución gremial bajo un único fundamento que es la "Defensa del Trabajo". No siendo por tanto, trabajadores activos

los capataces, empleados, industriales, comerciantes, propietarios, rentistas y siendo el interés de todos esos señores vivir del producto, del esfuerzo, del trabajo, mal podrían reunirnos en una asociación de protección al trabajo.

El carácter proletario de la misma se refleja en las exigencias para afiliarse y tales son pertenecer a la clase obrera, tener 16 años, con los acuerdos, asistir a reunión, contribuir con el 5% de la renta del mes para ahorro y cuota mensual, de pesos 20.

Reglamentos minuciosos determinan las obligaciones del dirigente y afiliado. Por ejemplo la insignia mensual es una bandera blanca con cuadro azul con estruella de cinco puntas entre dos ramas de laurel y franja roja que cierra el cuadro. El cumplimiento de las obligaciones sociales, nunca se habla de despilfarros, hace crecer la confianza en la organización. Los beneficios que los mancomunales hablan de pago de Pesos 2. Diarios a los enfermos o accidentados del trabajo y los primeros auxilios correspondientes; cuota mortuoria y un entierro y sepultura decentes; traslado de enfermos a donde desean, el edificio de la Combinación tiene sala de alojamientos y enfermería o en su defecto mantiene en el hospital una sala propia, algunas tienen establecido a favor de los socios damnificados, por incendio y otros calamidades; seguros; mantienen servicios jurídicos para defender las demandas de los asociados y aun las mismas mancomunales costean los gastos; tienen taller de imprenta, por lo general, donde editan periódicos que es un semanario o inter diario con gran tiraje mantienen escuelas i tratan de organizar cooperativas de consumo.

El nacimiento de estos sindicatos es doloroso ya que tanto el sector patronal como el gobierno vieron en ellos asociaciones ilícitas, sube sivas del orden público y de la ley. La detención de sus dirigentes, el despido de sus afiliados, el encierro de las fuerzas armadas como rompe huelgas, la corrupción y el atentado son algunos de los recursos que se emplean contra la nascente organización sindical de los obreros chilenos. El proceso más célebre se siguió contra la mancomunal de Topopilla en que el editor del diario sindical Luis Emilio Recavarren permaneció casi un año detenido junto con varios dirigentes de la union obrera en 1904.

Las Sociedades de Resistencia. En el centro del país, principalmente en Santiago y Valparaíso, empiezan los obreros a organizar sus primeros sindicatos con la denominación del epígrafe en las fábricas y taller de la nascente industria manufacturera y fabril del país. Y es la acción de los grupos de anarquistas organizados en centros de estudios sociales los que impulsan la acción gradual y que constituyen una promoción de dirigentes que tratan de agrupar a los trabajadores en sociedades de resistencia y difunden su ideario en periódicos que se leen cuando pueden.

Luchas de estas sociedades son de existencia efímera dada la tremenda reacción patronal como de la escasa conciencia societaria del proletariado. Logran con diversas alternativas organizarse reuniones en tranvías, oficinas de imprenta, calzados, carpinteros y otros oficios.

La primera Convención Mancomunal de Obreros, Constituye este Congreso el primero que lleva a cabo el proletariado nacional en su historia. Durante los días 15 al 16 de Mayo en el local de la Sociedad Fernán IVicente de Santiago, el año 1904, se reúnen los obreros del país para discutir sus problemas.

En primer término, se retiran dos sociedades de orientación anarquista por ue según ellos los obreros no necesitan pedir nada al Gobierno. Se h con presente las siguientes organizaciones: las combinaciones mancomunales de obreros de Terencio Antofagasta, Calama, Taltal, Copia o la Confederación General de Trabajadores de Chile de Valparaíso que es la agrupación de algunas sociedades de resistencia; del mismo sitio viene la Unión de Trabajadores de Buor, la Unión de Zapateros, la de Panaderos, y la de Tripulantes. Santiago asiste al centro de Tapiaceros y el Gremio de Panaderos. Viene la Federación de Trabajadores de Lota y Coronel y el gremio marítimo de éste último puerto y finalmente la Mancomunal de Lebu. No asiste Topopilla porque la Unión Obrera está perseguida por la acción de los tribunales de justicia. En su asistencia concurren organizaciones que representan unos 20.000 afiliados.

Los acuerdos fueron los siguientes:

- 1.- Presentar al Gobierno el manifiesto de los trabajadores de Tarapaca que contienen peticiones mas sentidas, acompañand cada mancomunal los problemas particulares de cada uno de ellos.
- 2.- Reconocer los estatutos y aprobarlos por las combinaciones de Terapaca Confederación de Trabajadores de Chile y Federación de Trabajadores de Lota y Coronel.

y Coronel.

- 3.- Unificar el nombre general conservando los primitivos (agregando el de mancomuna).
- 4.- Finalmente luchar por la unidad mancomunal del país, llamar a una convención obrera industrial y llevar a cabo un programa de acción común aprobado en la convención.

El crecimiento de las mancomunales continúa después de esta convención y se estructuran las de Coquimbo, Valdivia, Ovalle, Tongoy, Quillota y la Serena. Solo en 1907 se consigue organizar la de Santiago y que lleva a cabo el grandioso primer Mayo de ese año en la Capital.

1907 es un año crucial para el movimiento obrero. El país sufre los embates de una crisis cíclica del capitalismo que se traduce en la aparición de números huelgas y mítines por el alza incesante del costo de la vida y la aparición del desempleo. Por vez primera, se conmemora el Día del Trabajo en Chile con paralización de faenas y concentradas concentraciones en las principales ciudades del país movimiento que van a terminar trágicamente al fin de año.

En Diciembre de ese año, los obreros salitreros de Tarapacá, declararon la huelga general por peticiones económicas y bajaron al puerto de Iquique con sus familiares donde la autoridad les asignó el edificio de la escuela Santa María para que se albergaran en él. Los obreros eligen un Comité de Huelga que presiden los anarquistas José Briggs y Luis Olea; organizan la vida de la ciudad en tal forma que en todo este tiempo no se produjo ningún accidente digno de mencionar. Mientras tanto el Gobierno sólo atinaba a movilizar hacia Iquique los regimientos del Norte y la escuela, pese a que los obreros ofrecieron diversas fórmulas para que se solucionara el conflicto colectivo, proposiciones que los industriales salitreros reiteradamente rechazaron. La situación llegó a un punto álgido en la mañana del sábado 21 de Diciembre cuando el Gobierno ordenó telegraficamente la detención de los dirigentes de la huelga. Para llevar a cabo esta operación el comandante de la plaza alistó a sus fuerzas como si fueran a la guerra; después de conminarlos a abandonar el local de la escuela, a los 3,45 ordenó que dispararán las ametralladoras y los fusiles contra la multitud ocasionando más de 2,000 muertos y el resto de los trabajadores son arrojados a punta de bayonetas y lanzas. El impacto que tuvo esta represión en el movimiento obrero organizado, fué tremendo ya que prácticamente hizo desaparecer a casi toda la organización sindical en el norte salitrero, en el centro del país las actividades de las uniones obreras se ven muy disminuidas y en el carbon solo se trabaja algunos días la semana lo que debilita hasta hacer desaparecer la federación de trabajadores.

La fundación del Partido Obrero Socialista y la Federación Obrera de Chile; los grupos anarquista y la I. O. trabajadores industriales del Mundo; La Unión de Empleados de

Chile (1912 a 1926).

Durante el período que reseñamos, la economía nacional sufre diversas crisis que repercuten en la vida de los trabajadores. Después de solucionarse la crisis de 1906 en la forma que hemos descrito, la industria salitrera entra en un período de progreso que interrumpe el estallido de la primera guerra mundial que se refleja en Chile en sus primeros meses, con la paralización de la mitad de las oficinas, la consiguiente cesantía obrera y su repercusión en las demás actividades nacionales. El país logra sortear dificultosamente la crisis y la industria del caliche se reanuda y entra en un período de prosperidad sin parangón derivada del enorme consumo de salitre que hacen las naciones beligerantes.

Al término del conflicto bélico se desencadena otra crisis que se extiende entre los años 1917 a 1921 que provoca la cesantía de miles y miles de trabajadores del norte como así mismo la sensible disminución de las demás actividades productoras del país; lo que provoca un movimiento de masas que se expresará políticamente en lo que se ha denominado el año 1920. Las tensiones sociales derivadas de la angustiosa situación económica y social de los asalariados tienen implicancias políticas de enorme resonancia en la vida institucional de Chile.

Posteriormente, al normalizarse el mercado internacional, la actividad salitrera logra recuperar sus índices de producción, para llegar a sus máximos en 1929 y derrumbarse en los años siguientes a consecuencia de la depresión mundial.

Durante este período, en 1924, se promulgan en un día una fronsosa legislación social que dice con materias relacionadas con contrato de trabajo, conflictos colectivos, seguros sociales u organización sindical. Referente a este último punto, se forma el sindicalismo de base que poco a poco va ir constituyendo la base del

forma al sindicalismo legal en poco a poco va a ir constituyendo la base del movimiento de los obreros organizados.

La actitud de los obreros, en especial el sector anarquista, fue de oposición al sindicalismo legal y en general a las leyes sociales y se le llevarán a cabo diversas campañas para su delegación.

La fundación del Partido Obrero Socialista (POS) el año 1912, en Iquique y cuya principal impulsor es Luis E. Recabarren, constituye un hito en la reconstrucción del movimiento sindical. Sus secciones se extienden en toda la zona salitrera y centros urbanos del país y sus militantes constituyen una promoción de organizadores de uniones obreras que se tratan de estructurar en norte y que posteriormente se incorporan a la FOCH.-

En el período que se extiende desde la fundación del POS en 1912 a 1917 se forman diversas organizaciones tales como la Sociedad Defensa del Trabajo de Oficios Varios, la Federación Regional de Salitre, la Unión Minera de Talca, la Unión Obrera de Taltal, la Sociedad Obrera de Pampa Unión de Antofagasta, gremios obreros las más de las veces destruidas por la acción patronal como por la indiferencia con que los trabajadores miran el esfuerzo tesorero de los sindicatos. En el Centro del país su actividad se ve más disminuida por la acción de los anarcosindicalistas con los que se unen para dar forma frentes locales tales como la Federación Obrera Regional de Chile en Valparaíso y la Unión Federal de Chile de Santiago, coaliciones de vida estampera que organizan principalmente las conmemoraciones del Día del Trabajo.

La acción de los militantes socialistas obreros va a constituir un organismo que hasta la fecha 1917 llevaba una vida de sociedad de socorros mutuos: la Federación Obrera de Chile.

La Federación Obrera de Chile-FOCH.- Habíase organizado esta institución el 18 de Septiembre de 1909 por iniciativa de un abogado con el fin de recolectar firmas de los obreros ferroviarios para reclamar un descuento del 10% de sus salarios de la empresa de los FF.CC. del E. había dicho en 1908 con motivo de la crisis económica, so pretexto de economías en la administración. Se le agrupa a los trabajadores del riel tras estos objetivos que se imponen primero en los tribunales y posteriormente mediante una gran agitación se obtiene que el Congreso Nacional apruebe una ley que devuelve el dinero descontado.

En Enero de 1911 se convoca a una Convención que constituye la gran Federación Obrera de Chile que se define como una sociedad de socorros mutuos y que agrupa a los obreros de vías y obras y maestranza ferroviarios.

Durante mucho tiempo la Federación llevó una vida de sociedad mutualista, pero la acción de elementos militantes socialistas ferroviarios la orientan en tal forma que en su segunda convención llevada a cabo en Valparaíso en 1917 la FOCH, emerge como una organización de carácter sindical y nacional de los obreros chilenos. La evolución de la institución se va a acelerar a consecuencia de la crisis económica de la post- guerra la que hace afluir grandes masas de obreros a sus filas.

En Santiago los años 1918 a 1919 se organizó un frente amplio contra la vida cara que se denominó Asamblea Obrera de Alimentación Nacional, que movilizó a los trabajadores y estudiantes en grandes mítines como así mismo logró crear

filiales en Valparaíso, Concepción y otros pueblos, que después se vincularon a la FOCH.

La Federación lleva a cabo su tercera convención en Concepción donde su orientación sindicalista es marcada al adoptarse una declaración de principios abiertamente anticapitalista; remoja su organización manteniendo el consejo de oficio múltiple, vale decir, un sindicato que agrupa a todos los trabajadores sin distinción de agrupación. Se toman acuerdos referentes a los diversos problemas que aquejan a los asalariados y cambian la antigua insignia de la FOCH que es la bandera nacional por una bandera roja con la inscripción en blanco de la sigla de la Federación.

Los problemas sociales obligan a la FOCH convocar a una junta de dirigentes provinciales el año siguiente y a final de 1920 se lleva a cabo una convención extraordinaria para discutir la conveniencia de formar un Partido laborista a base de la Federación, el POS y el Partido Demócrata, iniciativa que se pospone por una resolución en la convención próxima.

La quinta convención realizada en Roncagua en diciembre de 1921, señala el punto más alto de esta organización. Asisten 102 consejos federales que representan principalmente a los obreros del salitre, carbón y cobre, ferroviarios y grupos industriales de la capital, sumando unos 60 mil trabajadores.

El acuerdo principal de la convención es la afiliación de la FOCH a la Internacional Sindical con sede en Moscú. Otro acuerdo es la reestructuración de la federación a base de consejos industriales.

Esta afiliación internacional se explica porque los militantes del POS, a instancias de Recabarren, habíanse orientado hacia el comunismo, o sea, la mayoría del socialismo chileno se había incorporado a la corriente revolucionaria que brotaba de la Rusia Soviética que en esa época constituía una enorme esperanza para toda la humanidad. En el hecho el P.C. conservó todas las características del POS, su organización democrática y su arraigo en los problemas nacionales y su evolución hacia la estalinización se hará muy lentamente en este período.

Esta actitud de la FOCH va a alejar a sectores como ferroviarios que ya habían manifestado tendencias autonomistas y los militantes demócratas, hechos que le restarán áreas de influencia pero que convertirán a la organización políticamente más madura. La FOCH seguirá progresando y consolidándose en las masas obreras salitreras y carboníferas y en menor escala en los sectores industriales de Santiago y Valparaíso. Realiza su sexta convención en Chillán en 1923 donde hace un balance de sus actividades. Los años siguientes actúa fuertemente en política impulsada por los hechos derivados del militarismo en el Gobierno de la República y contribuye eficazmente en la vuelta del Presidente de puesto.

El diciembre del año 1925, la FOCH convocó a su séptima convención, donde comprobó la tremenda destrucción de sus organismos de base. Empieza la difícil tarea de reconstruir sus cuadros, labor que se verá obstaculizada por la sección del Gobierno militarista que se entroniza en el país al que hay que agregar el proceso de sectorización que empieza a envolver a la federación, al confundirse su acción con la del partido comunista lo que la hace perder su independencia para plantear problemas estrictamente sindicales y marchar de acuerdo con las vicitudes de la política partidarista.

El anarco-sindicalismo. Ya vimos en el período anterior la labor que realizaron los anarquistas en la organización de las sociedades de resistencia. En este tiempo continúan mediante la Organización de sus centros de estudios social y la publicación de sus hojas de propaganda y no logran consolidar uniones obreras en los talleres de imprenta, calzado, panaderos, ostucadores y marítimos. Con los socialistas organizan la FOCH en Valparaíso y la FUCH en Santiago de las que habíamos anteriormente.

En 1917 a iniciativa de la FOCH se llama a un congreso marítimo, al que

asisten casi la totalidad de las uniones gremiales portuarias del país, motivado por la implantación de la fotografía forzosa para dichos trabajadores. La consecuencia del Congreso es la declaración de la huelga general marítima contra el hecho anteriormente anotado que duró casi dos meses desde Julio de ese año y que es que brada por la acción represiva del gobierno.

Poco duró la IWW, al año siguiente a consecuencia de los hechos políticos acaecidos por el triunfo de la Alianza Liberal, la acción represiva del Gobierno cae sobre ellas como a las demás organizaciones sindicales y se entabla contra ellas el proceso contra los subversivos que lleva a la cárcel a cientos de Militantes IWW lo que en el hecho significa la casi desaparición de la unión obrera. Vanos fueron, sin embargo, los esfuerzos del gobierno ya que en la IWW emergió la segunda Convención de Mayo de 1921 rebustecida uniendo en su seno a casi la totalidad de los obreros marítimos del calzado, construcción, panificadores y grupos industriales dispersos.

Sin embargo, en los años venideros la IWW ve disminuidas sus filas porque los marítimos formarían federaciones autónomas y habrá grupos anarquistas que discrepan con la unión por su centralismo como su organización a base industrial. Lleva a cabo dos Convenciones, una en 1925 y otra en 1926. Los grupos anarcosindicalistas autónomos organizan en un Congreso en 1926 la Federación Obrera Regional de Chile consumando la división existente en el movimiento obrero anarquista. Otros grupos que influyen y logran constituir federaciones autónomas son los obreros de imprenta y calzado.

Cabe citar en él, periodo que estamos la organización en Magallanes de la Federación de Obreros que agrupa a todos los trabajadores tanto del campo como de la ciudad de ese apartado territorio y que logró un convenio colectivo con las firmas ganaderas, mantuvo periódicos, locales propios etc. Obra que fué destruida en 1920, cuando grupos patrióticos auxiliados por la policía destruyeron su local central en Punta Arenas, matando a sus defensores y persiguiendo con saña a los obreros federados. Logró la organización reanimarse en los años venideros pero divergencias ideológicas entorpecen su consolidación.

Los empleados. - El sector de los trabajadores de cuello y corbata va a entrar sus primeras armas en la lucha sindical de este período. La FOCH ya en 1917 había destinado un Consejo Federal el N° 14 para agrupar a los empleados de comercio de la capital, pero su acción había sido muy reducida. En Antofagasta y Valparaíso se habían organizado Federaciones de Empleados que habían tenido alguna participación de acciones reivindicativas.

Va a ser la promulgación de leyes como el contrato de empleados particulares y la que establece la Caja de Previsión del Obrero en 1924 lo que crea intivos de lucha sindical. Mejor dicho, va a ser la propia actitud del gobierno al proponer la aplicación de estas leyes como la abierta hostilidad patronal lo que determinan que diversas sociedades mutualistas de empleados convoquen a un Congreso a Valparaíso en Diciembre de 1924 para dar forma a lo que fué la Unión de Empleados de Chile.

También los trabajadores del Estado reaccionan frente al vavoroso problema de sus sueldos insolutos durante meses y el alza incansante del costo de la vida. Son los profesores primarios los que da forma a un organismo que lucha por reforma de la educación pública nacional como por el mejoramiento de las rentas del personal. En Diciembre de 1922 se constituye la Asociación General de Profesores que lleva a cabo varias Convenciones y constituyen la vanguardia de la lucha de los cuadros civiles del gobierno.

Finalmente, el cuadro no quedaría completo sin mencionar la acción de los estudiantes agrupados en la Federación de Estudiantes de Chile que constituye en 1920 uno de los sectores que encabezan la renovación constitucional del país.

Todo el movimiento obreros de empleados y estudiantil que hemos estado redactando va a sufrir el embate del militarismo encaramado en el poder y en período siguiente verá a sus dirigentes encarcelados, sus organismos destruidos y la lucha social sofocada.

#### La dictadura y la persecución al movimiento sindical en 1927 -1931

Durante todo el período que englobamos en el epígrafe, la actitud del gobierno es de abierta hostilidad al movimiento sindical de obreros y empleados cualquier rúbrica su orientación anarquista, comunista o independiente llevando a cabo una acción que se tradujo en la destrucción de sus organismos, en el empobrecimiento de su prensa, la deportación de sus dirigentes, etc. toda clase de tropelías comunes a este gobierno castrense. Favorece una actitud contraria a todo elemento democrático y de oposición al gran desenvolvimiento de la industria salitrera que alcanza en estos tiempos en sus altos índices de producción, los cuantiosos empréstitos extranjeros que persiten al militarismo mantener la tra

quillidar social y sofocar drásticamente el menor asomo de descontento.

Para reforzar esta actitud el gobierno trató de crear un respaldo popular y dió forma a lo que se denominó Confederación Republicana de Acción Cívica o CRAC de vida efímera, de carácter oficialista que desapareció a la caída de la dictadura en 1931 a consecuencias de la depresión económica que asoló a todo el mundo capitalista.

#### La reconstrucción sindical de 1932- 1936.-

A la caída del gobierno dictatorial se produce una serie de hechos de los que haremos mención que impulsan el reagrupamiento del movimiento sindical. La crisis provoca la paralización total de las plantas salitreras con la consiguiente cesantía de toda su población trabajadora y la repercusión de toda la vida económica nacional tan dependiente del salitre, en suma Chile entero sufrió en mayor o menor grado desempleo, disminución real de sus niveles de vida y la miseria alcanzó a límites increíbles. El país vióse avocado a la tremenda realidad de condición de nación dependiente, sujeta a los vaivenes del mercado internacional y de la posesión de sus fuentes de vida básica en manos de consorcios foráneos a los que nada les importa la suerte de los habitantes de este territorio.

En el período que estudiamos se producen algunos acontecimientos que alicentan al reagrupamiento sindical. Uno de ellos es la denominada república Socialista instaurada por breves días en Junio de 1932 que si bien no alcanza a llevar a cabo un programa de realizaciones despierta enormes simpatías y logra reanimar moralmente a los trabajadores. Otro hecho es la constitución al año siguiente del Partido Socialista que se convierte en un gran movimiento popular y en un alto impulsador de la unidad sindical.

El movimiento de los trabajadores se va orientar en la formación de la Confederación Nacional General de Trabajadores, de la Confederación de Trabajadores de Chile y de las Federaciones de empleados.

#### El movimiento sindical en el período de 1936- 1946.-

La Confederación General de Trabajadores o CGT. los primeros sectores en agruparse a la caída de la tiranía son los obreros de orientación anarcosindicalista. Los dirigentes de las ex IWW y FORCH logran conciliar sus puntos de vista y convocan a una convención en Octubre de 1931 y dan forma a la Confederación que estamos estudiando.

Se agrupan en esta unión obrera nacional principalmente los obreros de imprenta, calzados, sectores de la construcción, marítimos, alcanzando en sus mejores tiempos a una afiliación de 15 mil trabajadores. La CGT celebra congresos cada dos años por regla general y hacia 1946 va a ver sus filas reducidas por el desplazamiento de sus dirigentes por otros de tendencia diferentes que van a llevar a los sindicatos especialmente a la CTCH.

La Confederación de Trabajadores de Chile. A la caída de la dictadura los comunistas tratan de revivir a la antigua FOCH con un éxito relativo, pero el sectarismo de que están poseídos no logra unir a muchos sindicatos en sus filas y muy por el contrario dividen aquel en que no logran su control.

Por una parte, los obreros de la capital dan forma en 1931 a la Confederación de sindicatos industriales de Santiago la que se amplía para dar cabida a los sindicatos profesionales. Como esta organización solo se basaba a las uniones obreras legales en 1932 se constituyó la Federación Nacional Sindical y de organizaciones de trabajo de Chile de carácter amplio y extendida a lo largo del país.

Ambas organizaciones citadas van a fundarse en 1925 en la Confederación Nacional de Chile.

La acción del gobierno frente al movimiento sindical era de abierta hostilidad y con ocasión de la representación de la huelga ferroviaria de Febrero de 1936 que trajo la prisión de numerosos trabajadores y el aplazamiento del movimiento, determinó en forma eficaz la unidad del movimiento obrero cuando a fines de ese año la Confederación Nacional Sindical, la Federación Obrera de Chile y la Unión de Empleados de Chile dan forma a un organismo unitario nacional de los obreros con el nombre de Confederación de Trabajadores de Chile.

La CTCH va a constituir la central mayoritaria de los obreros del país. Sus bases principales serán los trabajadores del salitre, cobre, carbón, ferroviarios y obreros industriales organizados de los centros urbanos, elará en su mejor época una afiliación de unas mil uniones con más de 200 mil trabajadores agrupados entre los sindicatos legales y de hecho. Uno a los trabajadores de orientación socialista y comunista a la lucha de predominio entre estas tendencias será permanente aunque favorecerá la unidad la constitución del Frente Popular.

La CTCH se vinculará a la política partidista y electoral al unirse en Junio de 1937 a la coalición política denominada Frente Popular que un año desp.

pués elegirá el Presidente de la República.

La CTCH convoca su primer Congreso en Julio de 1939 y su segundo torneo ordinario en 1943 donde estudiará y tomará acuerdos muy influidos por la política partidista. Durante el período de más de diez años en que actuó la Confederación unida sólo logró mantener las conquistas sociales ya obtenidas, condujo movimientos sociales que lograron mantener y mejorarse cierto modo los niveles de vida de la población trabajadora organizada, pero no consiguió ni reformar el Código del Trabajo ni incorporar al campesinado a la lucha sindical. Su papel al vincularse a una coalición política partidista distrajo numerosas energías en campañas que en el fondo solo sirvieron para la política partidista distrajo numerosas energías en campañas que en el fondo solo sirvieron para la política inmediata de los grupos que dirigían la Confederación y no en conquistas permanentes para los asalariados.

La pugna socialista-comunista terminó por romper la CTCH. Con ocasión de un mitin el 28 de Enero de 1946 organizado por la Confederación para protestar por una resolución gubernativa de resolver unos sindicatos en el norte, la concentración fue disuelta a balazos por la policía la que dio muerte a varios trabajadores. Este hecho conyocados días después una huelga general de protesta y la continuación del movimiento rompió la unidad sindical por la distinta apreciación política que tuvieron los grupos que actuaban en la CTCH.

La CTCH se divide en dos sectores: uno socialista y el otro comunista, destruyendo la unidad obrera con graves repercusiones en su porvenir.

Las organizaciones de los empleados. Al igual que los obreros, los empleados particulares tratan de reconstruir sus cuadros sindicales, pero no logran constituir una central unitaria debido a discrepancias ideológicas y tácticas.

La unión de empleados de Chile emerge y trata de organizar a los trabajadores, pero su sectarismo le impide cumplir esta función y después de realizar dos Congresos uno en 1936 y otro 1939, termina por unirse a la CTCH.

Pero los empleados particulares tratan de consolidar sus organismos de resistencia en escala nacional. Aquellos orientados por el socialismo dan vida a la Confederación de Instituciones de Empleados Particulares o FIEP constituida en un Congreso llevado a cabo en Santiago en el año 1938 que sucede a la Asociación Nacional de Empleados Particulares creada en 1934. Posteriormente otros sindicatos de Empleados constituyen en un Congreso llevado a cabo en Valparaíso en 1939 la Confederación Nacional de Empleados Particulares CONEP. La dispersión de gremios se acentúa al darse forma al año 1943 la Confederación de Sindicatos de Empleados Particulares o CONSIEP, de tal modo que en el período que describimos existe 3 Federaciones nacionales que actúan en nombre de los empleados del sector privado de la economía.

Los empleados Civiles del Estado solo mantienen sociedades mutualistas, los profesores primarios logran mantener un organismo con características sindicalistas que es la Unión de Profesores de Chile o UPCCH con carácter a suceder en la Asociación General de Profesores del período anterior.

#### El período de dispersión sindical en 1947-1952.-

El período que estudiaremos la realidad económica de los trabajadores va continuando siendo angustiosa por incansante alza: el costo de la vida provocada por un proceso inflacionista que los gobiernos son incapaces de controlar. La economía nacional sufre periódicos recesos por las alternativas del precio del cobre que hace couir nuestra débil estructura del país independiente de los mercados internacionales.

La actividad del gobierno en los primeros años de este período fué de abierta persecución al movimiento sindical mediante la promulgación de leyes que reflejan claramente su posición: una de ellas es la ley de sindicalización campesina promulgada en 1947 que se ha traducido en la realidad, en la inexistencia de la organización gremial para los trabajadores del campo y la otra es la ley de defensa permanente de la Democracia promulgada en 1948 que orientada en un fin político se convierte en un atentado contra la organización sindical, bñlnerando los pios acuerdos suscritos por el gobierno con organismos internacionales, los derechos humanos y constituyendo un obstáculo tremendo para la consolidación de un auténtico movimiento sindical.

Por su parte, el gobierno que hace aprobar esta legislación, usa de ella, forma interna, en los años 1958 al 50 contribuyendo a la dispersión sindical con la represión de sus justos movimientos con la persecución de sus dirigentes.

En Marzo de 1948 se convoca a un Congreso de unificación del gremio de empleados donde se funden las tres federaciones nacionales asistentes y dan origen a la Confederación de Empleados Particulares de Chile o CERC.

Al año siguiente con ocasión de un movimiento espontáneo contra las alzas de las tarifas de locomoción colectiva, a iniciativa de la Federación de Estudiantes de Chile que dá forma a un comando contra las alzas que logra ocupar diversos sindicatos de la capital. Por su parte, los Empleados amplían su frente englosándolo a sus funcionarios civiles del Estado y de Cajas de Previsión dando origen a la Junta Nacional de Empleados o JUNECH que demuestra su poderío al declarar una huelga en febrero de 1950 que hace caer al gabinete, detiene la gestión de un proyecto de ley estabilización de las remuneraciones y aminora en parte la situación de la legislación represiva.

El ante citado Comando contra las alzas unido a la JUNECH constituyen durante un tiempo un organismo de carácter unitario que, posteriormente desemboca en un comité pro-unidad sindical que organizan los trabajadores que llamará a la constitución de una Central Unica de Trabajadores de Chile.

La Central Unica de Trabajadores de Chile - CUTCH.- de 1953 hasta nuestros días.-

En Febrero de 1953 confluyen a constituir esta central máxima de los asalariados de Chile, los miembros de las dos CUTCH, de la CGT, la CEECH a través de sus filiales, los profesores, los empleados, públicos y semi fiscales y federaciones obreras autónomas, en una palabra todos aquellos que no tienen otros medios de subsistencia que sus salarios, sueldos y jornales. Acuden los trabajadores sin distinción de ideología, sea socialistas, anarquistas, radicales, comunistas, demócratas cristianos independientes. La CUTCH logra, por lo menos formalmente agrupar en sus filas a toda la clase trabajadora chilena y este hecho constituye uno de sus signos más significativos.

La vida de la Central Unica ha tenido diversas alternativas desde su fundación desde luego al gobierno ha montado la anterior legislación anti-sindical y no ha vacilado en aplicarla en justos movimientos reivindicativos como un proceso de sus dirigentes. La CUTCH ha llevado a cabo en Mayo de 1954 una huelga general de protesta por la detención y procesamiento de sus dirigentes nacionales.

Posteriormente dió orden a la CUTCH a la realización de otro paro general para enero de 1956 de protesta por las medidas antiinflacionistas del Gobierno cuyo éxito fué parcial.

Pese a las adversidades que han jalonado la vida de la Central Unica de trabajadores de las cuales sus integrantes tienen parte de responsabilidad, el hecho incuestionable es que los obreros, empleados y campesinos tienen una organización máxima unitaria de tal manera que todo proceso de consolidación de un movimiento sindical democrático, libre y progresista tendrá que emerger de su seno vale decir de aquellos sindicatos y federaciones que luchan por la CUTCH representan realmente los intereses generales de la Clase Trabajadora de Chile, sea un factor fundamental de progreso social.

#### CONCLUSIONES:

- 1- El sindicalismo ha conquistado su derecho actual en la sociedad chilena. En esta breve reseña histórica del movimiento de los trabajadores organizados hemos visto como el surgimiento, consolidación y desenvolvimiento de los organismos sindicales ha estado jalonado por tremendos sacrificios, incluso pérdidas de vida humanas para imponerse en la comunidad nacional.
- 2- El sindicalismo constituye la unión de todos los trabajadores del país. El movimiento de agrupación del trabajo empezó como la unión primero de los obreros mineros, fabriles y del transporte, en una palabra, la clase obrera constituye su grupo más aguerrido y el núcleo en torno al cual se aglutinan los demás sectores de asalariados. Mas tarde en el movimiento sindical se ha extendido a los empleados particulares, a los empleados civiles del Gobierno y ha logrado convocar a los núcleos de campesinos.
- 3- El sindicalismo ha conquistado para los trabajadores de Chile sus actuales niveles de vida. Un examen comparativo de los trabajadores organizados, DE LOS QUE NO LO ESTAN, vr. gr. el campesinado, demuestra claramente los beneficios que ha traído a sus asociados el sindicalismo en el mejoramiento de sus remuneraciones, en el perfeccionamiento de la seguridad industrial y en el trato del régimen interno de las faenas.
- 4) El sindicalismo ha conquistado las Leyes sociales ha sido la acción permanente y heroica de los trabajadores la que ha impulsado a los grupos políticos y a

los gobernantes a la promulgación de las llamadas leyes sociales, léase Código del Trabajo y la que establecen la jornada de 8 horas, la organización sindical había se impuesto de hecho en muchas faenas del país y sus pliegos de peticiones contemplaban las exigencias de atención médica, seguros contra las enfermedades y la vejez, etc. Todas estas inspiraciones se traducirán en leyes en 1934.

5- El sindicalismo ha contribuido ha conquistar las libertades políticas. La lucha permanente de los trabajadores organizados contribuyó a conquistar las libertades políticas. La lucha permanente que los trabajadores organizados han librado contra leyes de la "Democracia" como contra las leyes de carácter represivo, contra la ley de residencia, establecimiento, como contra las actitudes dictatoriales del Gobierno han contribuido ha mantener la Democracia formal en que vive el país.

6- El sindicalismo ha sido impulsado por ideologías sociales. El papel que ha jugado y juega el anarquismo, el socialismo como expresiones intelectuales del movimiento de los trabajadores indiscutible. El sindicalismo provisto de ideología no ha existido jamás, las doctrinas totalitarias se han encubierto generalmente para defender un sindicalismo eminentemente económico.

-----