

INSTRUMENT POUR LE SONDAGE

Cap-WASH projet

Renforcement des capacités des ONG WASH local / national / OBC en Afrique

Personnes à contacter:

Ryan Stoa, J.D.
Gestionnaire de Programme, Cap-WASH
Global Water for Sustainability
Florida International University
3000 NE 151st St – AC1 267
North Miami, Florida 33181 USA
Courriel: rstoa@globalwaters.net
Tel: 001 305 919 4118

1. Présentation

ONG / OBC locales en Afrique ont encore besoin de soutien important et une assistance technique pour améliorer leurs capacités dans le développement durable, l'état de l'art des approches WASH. Pour répondre à ce besoin, l'USAID investit dans des activités pour aider à combler le fossé des connaissances importantes et les capacités des africains locales / nationales des ONG / OCB travaillant dans le secteur WASH.

L'objectif principal de Cap-WASH est de soutenir le renforcement des capacités et de gestion des connaissances pour des ONG africaines WASH locales / nationales / OBC. Pour accomplir cela, nous évaluerons les réseaux existants engagés dans le renforcement des capacités et la gestion des connaissances par: (1) réaliser une enquête auprès des ONG internationales pour déterminer les capacités du secteur existant; (2) développer une formation WASH Adaptable Modular l'outil, et (3) soutenir la participation des ONG / OCB membres à une eau et d'assainissement durables à l'échelle commerciale (Triple-S) du Forum.

L'enquête vise à évaluer le renforcement des capacités WASH et les efforts de gestion des connaissances des ONG internationales en Afrique. L'enquête, présentée dans la section suivante, couvre cinq domaines importants: l'information générale, le leadership, organisation, programmes, et l'engagement. Parce que votre organisation est active en Afrique, nous demandons que vous nous aider en remplissant le sondage et le retourner le plus tôt possible.

L'analyse des données de l'enquête nous permettra de: (1) de mettre en évidence des tendances, (2) Identifier les forces et les faiblesses des efforts en cours au niveau du système, les niveaux organisationnels et individuels, et (3) identifier les lacunes dans les efforts actuels et les opportunités dans le secteur WASH.

Pour toutes questions ou informations supplémentaires concernant l'instrument d'enquête s'il vous plaît contactez-moi:

Ryan Stoa

Courriel: rstoa@globalwaters.net

ÉVALUATION DES ONG internationales et régionales / OBC

ASSAINISSEMENT DE L'EAU ET LE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ACTIVITÉS D'HYGIÈNE

EN AFRIQUE

Enquête Date d'achèvement:

Partie I - Informations sur les ONG internationales

Section IA: Informations générales

1. S'il vous plaît fournir votre nom et vos coordonnées
 - Prénom:
 - Nom de famille:
 - Titre:
 - Nom de l'organisme:
 - Type d'ONG organisation: (s'il vous plaît encercler):
 - Régionale Nationale Internationale
 - Pays où le bureau principal est situé:
 - Tél:
 - Télécopieur:
 - Adresse Email:
 - Site de l'Organisation:

2. Votre organisation ont actuellement une présence physique en plus d'un pays en Afrique? Si oui, s'il vous plaît la liste des pays?

Liste des pays:

-
3. Combien de vos membres du personnel sont directement impliqués dans des activités WASH / programmes (s'il vous plaît préciser par pays)?

Liste des pays (y compris nombre après chaque pays):

4. Votre organisation a-t-elle bénéficié du renforcement des capacités de formation? Si oui s'il vous plaît remplir le questionnaire suivant.

Oui _____

Non _____

Section IB: WASH activités liées

5. Quelles sont les activités de renforcement des capacités de votre organisation a bénéficié du (s'il vous plaît vérifier tout ce qui s'applique, si possible s'il vous plaît préciser l'organisation qui a mené à la formation de renforcement des capacités / efforts).

Organisation et gestion

- a. _____ Effectuer une force, faiblesses, opportunités, et des friandises
- b. _____ Définir les enjeux critiques de l'organisation
- c. _____ Définir les besoins de renforcement des capacités organisation
- d. _____ Établir les buts et objectifs mesurables
- e. _____ Définir les résultats escomptés pour les activités de l'organisation

- f. ____ La viabilité des finances publiques ou ____ ONG / OCB
- g. ____ Vous avez un suivi des dépenses et des rapports du système
- h. ____ Élaborer un plan à long terme et la durabilité du projet
- i. ____ Définir clairement et d'articuler les descriptions de postes
- j. ____ Définir clairement le processus de budgétisation et de procédures de gestion financière
- k. ____ Générer des rapports formels (finance, performance, etc)
- l. ____ Élaborer un plan de développement des ressources humaines
- m. ____ Capacité organisationnelle et la pérennité
- n. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

La collecte des données, suivi et évaluation

- o. ____ Définir un suivi et d'évaluation dans le plan pour mesurer les progrès et les réalisations de prestation de services
- p. ____ Recueillir des données sur la prestation des services et des indicateurs de performance
- q. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Programmation technique

- r. ____ Adresse du coût du cycle de vie complet des services WASH
- s. ____ Processus de conception du système
- t. ____ Construire des infrastructures d'assainissement appropriées
- u. ____ Construire des infrastructures de distribution d'eau appropriés
- v. ____ Impliquer la participation communautaire dans le fonctionnement et l'entretien des infrastructures
- w. ____ Développer le fonctionnement du système au niveau communautaire et les programmes d'entretien
- x. ____ Des programmes efficaces dans une bonne hygiène (lavage des mains, utilisation des latrines, des toilettes, etc)
- y. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Juridique, politique et de plaidoyer

- z. ____ Favoriser une bonne image publique de l'organisation
- aa. ____ Des programmes de sensibilisation adéquate et efficace
- bb. ____ Comprendre l'environnement juridique du pays
- cc. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Communication, de collecte de fonds et la participation communautaire

- dd. ____ Communiquer et diffuser l'information auprès des intervenants
- ee. ____ Fonds soulèvent suffisamment de ressources pour la mise en œuvre efficace des programmes
- ff. ____ Mobiliser la communauté
- gg. ____ Questions intégrer le genre dans leurs programmes
- hh. ____ Encourager et impliquer des investissements du secteur privé
- ii. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

6. Combien de temps avez-vous été impliqué dans le secteur WASH en Afrique (s'il vous plaît fournir les informations pour chacun des pays vous êtes impliqué dans)?

Liste des pays (y compris plusieurs années après chacun des pays):

7. S'il vous plaît la liste des pays africains où votre organisation a bénéficié du WASH activités liées au renforcement des capacités dans les cinq dernières années, notamment le type d'activités (ateliers, cours de courte durée, d'autres) qui ont eu lieu et l'organisation qui mené à la formation.

Liste des organisations des pays qui a mené la formation aux types d'activités

Partie II - Informations sur les ONG / OCB avec qui vous travaillez en Afrique

Section II.A: Organisation pour le développement et la gestion

8. Est-ce que la mission, les buts et objectifs de votre organisation bien comprise par le conseil d'administration et du personnel.

Oui _____

Non _____

9. Votre organisation at-il un plan stratégique?

Oui _____

Non _____

10. Votre organisation at fait une des conditions suivantes: (s'il vous plaît vérifier tout ce qui s'applique):

- a. ____ Réalisation d'une force, faiblesses, opportunités, et des friandises (FFPM)
- b. ____ Définie les enjeux critiques de l'organisation
- c. ____ Le renforcement des capacités des besoins définis
- d. ____ Objectifs développés et des objectifs mesurables
- e. ____ Définie résultats attendus de ses activités
- f. ____ Définie une surveillance et d'évaluation dans le plan pour mesurer les progrès et les réalisations

Section II.B: le leadership organisationnel

11. Les membres du Conseil de votre organisation consciente des défis de l'organisation?.

Oui ____

Non _____

12. Les membres du personnel de notre organisation sont au courant des défis auxquels fait face l'organisation.

Oui ____

Non _____

13. Les membres du conseil de notre organisation sont au courant des besoins de l'organisation du renforcement des capacités

Oui ____

Non _____

14. Les membres du personnel de notre organisation sont au courant des besoins de l'organisation du renforcement des capacités.

Oui _____

Non _____

15. Les membres du conseil de notre organisation ont été les destinataires des exercices de renforcement des capacités / la formation dans les cinq dernières années. Si oui, s'il vous plaît préciser le thème de la formation au renforcement des capacités.

16. Les membres du personnel de notre organisation ont été les destinataires des exercices de renforcement des capacités / la formation dans les cinq dernières années. Si oui, s'il vous plaît préciser le thème de la formation au renforcement des capacités.

Section II.C: Programmation organisation et de financement

17. Votre organisation at-ressources financières internes pour répondre à ses buts et objectifs

Oui _____

Non _____

18. Votre organisation comptent sur le financement international pour atteindre ses buts et objectifs du programme?

Oui _____

Non _____

19. Votre organisation collabore avec d'autres locaux / nationaux des ONG / OCB dans le pays pour produire des programmes solides et pertinentes?

Oui _____

Non _____

20. Votre organisation collabore avec des ONG internationales / OBC pour produire des programmes solides et pertinentes?

Oui _____

Non _____

21. Quel pourcentage de programmes de votre organisation sont adaptés aux besoins des communautés que vous desservez?

- a. 0 - 10%
- b. 10-25%
- c. 25-50%
- d. 50-75%
- e. 75 - 100%

Section II.D: écarts observés

22. Les lacunes des capacités organisationnelles j'ai observé au sein de notre organisation, notamment le manque de capacité à (s'il vous plaît vérifier tout ce qui s'applique):

Organisation et gestion

- a. _____ Effectuer une force, faiblesses, opportunités, et des friandises (FFPM)
- b. _____ Définir les enjeux critiques de l'organisation
- c. _____ Définir les besoins de renforcement des capacités organisation
- d. _____ Établir les buts et objectifs mesurables
- e. _____ Définir les résultats escomptés pour les activités de l'organisation
- f. _____ La viabilité des finances publiques ou _____ ONG / OCB
- g. _____ Vous avez un suivi des dépenses et des rapports du système
- h. _____ Élaborer un plan à long terme et la durabilité du projet
- i. _____ Définir clairement et d'articuler les descriptions de postes
- j. _____ Définir clairement le processus de budgétisation et de procédures de gestion financière
- k. _____ Générer des rapports formels (finance, performance, etc)
- l. _____ Élaborer un plan de développement des ressources humaines
- m. _____ Capacité organisationnelle et la pérennité

n. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

La collecte des données, suivi et évaluation

o. ____ Définir un suivi et d'évaluation dans le plan pour mesurer les progrès et les réalisations de prestation de services

p. ____ Recueillir des données sur la prestation des services et des indicateurs de performance

q. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Programmation technique

r. ____ Adresse du coût du cycle de vie complet des services WASH

s. ____ Processus de conception du système

t. ____ Construire des infrastructures d'assainissement appropriées

u. ____ Construire des infrastructures de distribution d'eau appropriés

v. ____ Impliquer la participation communautaire dans le fonctionnement et l'entretien des infrastructures

w. ____ Développer le fonctionnement du système au niveau communautaire et les programmes d'entretien

x. ____ Des programmes efficaces dans une bonne hygiène (lavage des mains, utilisation des latrines, des toilettes, etc)

y. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Juridique, politique et de plaidoyer

z. ____ Favoriser une bonne image publique de l'organisation

aa. ____ Des programmes de sensibilisation adéquate et efficace

bb. ____ Comprendre l'environnement juridique du pays

cc. ____ Autre (s'il vous plaît préciser)

Communication, de collecte de fonds et la participation communautaire

- dd. ___ Communiquer et diffuser l'information auprès des intervenants
 - ee. ___ Fonds soulèvent suffisamment de ressources pour la mise en œuvre efficace des programmes
 - ff. ___ Mobiliser la communauté
 - gg. ___ Questions intégrer le genre dans leurs programmes
 - hh. ___ Encourager et impliquer des investissements du secteur privé
 - ii. ___ Autre (s'il vous plaît préciser)
23. La cause des carences réelles / potentielles ou le manque de capacités que j'ai observées au sein de notre organisation sont dus à (s'il vous plaît vérifier tout ce qui s'applique):
- a. ___ Il n'existe aucun lien entre les antécédents professionnels du personnel et les objectifs des ONG / OCB / objectifs.
 - b. ___ Les membres du personnel n'ont pas les compétences nécessaires pour accomplir les buts / objectifs de l'organisation.
 - c. ___ Les membres du personnel technique n'ont pas reçu une formation adéquate dans le secteur WASH.
 - d. ___ Le personnel ne sont pas motivés.
 - e. ___ Le personnel ne sont pas autorisés à prendre l'initiative.
 - f. ___ Il n'est pas un travail d'équipe au sein de l'organisation.
 - g. ___ Il ya un manque de collaboration entre le personnel de l'ONG / OCB, nous travaillons avec et que d'autres organisations dans la région.
 - h. ___ Le personnel a trop de responsabilités.
 - i. ___ Il ya pas assez de personnel au sein de l'ONG locale / OCB.